



Wir schaffen die
richtigen Verbindungen.

Die HR-Plattform

Modelle der Aus- und Weiterbildung

Beschäftigungsmodelle
für Fachkräfte und Berufserfahrene

Als Partner der Landesvereinigung Baden-Württembergischer Arbeitgeberverbände und ihrer Mitgliedsverbände und -unternehmen bietet die Apontis GmbH bedarfsgerechte Personaldienstleistungen an. Wir begleiten Unternehmen seit Jahren professionell und erfolgreich bei Veränderungs- und Flexibilisierungsprozessen. Gleichzeitig eröffnen wir Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern neue berufliche Chancen, attraktive Perspektiven und bauen Brücken in den Arbeitsmarkt.

Apontis ist ein Tochterunternehmen des Bildungswerks der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. und in ganz Baden-Württemberg tätig. Praxisbezug, ausgezeichnete regionale Marktkenntnisse und hohe Qualitätsstandards sind kennzeichnend für unsere Arbeit. Die Qualität unserer Dienstleistungen stellt die Zertifizierung nach dem Standard DIN EN ISO 9001:2008 sicher.

Die vorliegende Broschüre gibt einen Überblick über unsere Leistungspalette der HR-Plattform – zur flexiblen Gestaltung von Beschäftigungsverhältnissen. Profitieren Sie von unseren Kompetenzen. Gerne beraten und unterstützen wir Sie bei der Planung und Umsetzung der für Sie passenden Personallösung. Wir orientieren uns dabei an Ihren Wünschen und Bedürfnissen.

Die Wirtschafts- und Arbeitswelt von heute erfordert bedarfsgerechte Gestaltungsspielräume der Beschäftigung. Die unterschiedlichsten Gründe hindern Unternehmen an einer arbeitsvertraglichen Bindung bestimmter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wie z. B. über Bedarf ausgebildete Auszubildende, Praxis- und Werkstudierende oder befristet Beschäftigte. Apontis bietet im Rahmen der rechtlichen Bestimmungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes flexible Beschäftigungsmöglichkeiten für Zielgruppen vom Fachkräftenachwuchs bis zum pensionierten Experten an.

Die HR-Plattform von Apontis ermöglicht neue Kombinationen aus Arbeit und Lernen mit betrieblicher Anbindung, jedoch ohne arbeitsvertragliche Verpflichtungen für Ihr Unternehmen.

Modelle der Aus- und Weiterbildung



| | |
|----------------------------------|---|
| Modell für Auszubildende | 4 |
| Praxisintegriertes Studienmodell | 5 |
| Modell für Werkstudierende | 6 |
| Trainee-Modell | 7 |

Beschäftigungsmodelle für Fachkräfte und Berufserfahrene



| | |
|---------------|---|
| Gehaltsmodell | 8 |
| Beratermodell | 9 |

Modelle der Aus- und Weiterbildung



* iGZ/DGB-Tarifwerk: Interessenverband Deutscher Zeit-
arbeitsunternehmen e. V./Deutscher Gewerkschaftsbund

Modell für Auszubildende

Situation:

Aus unternehmenspolitischen Gründen ist Ihnen die Direkteinstellung und arbeitsvertragliche Bindung von weiteren Auszubildenden nicht möglich. In bestimmten Situationen würden Sie dennoch zusätzliche Ausbildungsplätze zur Verfügung stellen, z. B. wenn Jugendliche aus anderen Ausbildungsverhältnissen übernommen werden oder trotz begrenzter Ausbildungsplätze weiteren jungen Menschen die Möglichkeit einer fundierten Berufsausbildung gegeben werden sollen. Mit dem Modell für Auszubildende werden durch Kooperation zwischen Kundenbetrieb und Apontis das Know-how und die Kapazitäten bewährter Ausbildungsbetriebe nutzbar gemacht.

Zielgruppe:

Junge Menschen, die eine duale Ausbildung anstreben.

Unsere Leistung:

Apontis fungiert als formeller Ausbilder und verantwortet die komplette ausbildungsvertragliche Abwicklung einschließlich des Kontakts und der Zusammenarbeit mit den zuständigen Kammern. Auf der Grundlage eines Kooperationsvertrags übernimmt der Auftraggeber die praktische Ausbildung der Jugendlichen.

Ihr Vorteil:

Die Kooperationspartner arbeiten gemeinsam an einer Verbesserung der Zukunftsperspektiven junger Menschen, ohne dass das Kundenunternehmen arbeitsvertragliche Verpflichtungen eingehen muss. Die Kosten sind transparent und kalkulierbar.

Kosten:

Ausbildungsvergütung zzgl. Verwaltungskosten nach Vereinbarung, wobei Fehlzeiten wie Urlaub, Krankheit, Feiertage vom Kundenbetrieb getragen werden.



Praxisintegriertes Studienmodell

Situation:

Ausgewählte Ausbildungsabsolventen Ihres Unternehmens sollen eine besondere Förderung mit der Möglichkeit der Hochschulqualifizierung erhalten. Im Rahmen des praxisintegrierten Studienmodells können Sie überdurchschnittlich leistungsstarken Absolventinnen und Absolventen der dualen Ausbildung ein Ingenieursstudium mit dem Abschluss Bachelor of Engineering ermöglichen, welches Theorie und Praxis eng miteinander vernetzt. Gleichzeitig binden Sie potenzielle Fachkräfte schon frühzeitig an Ihr Unternehmen und lernen diese über einen längeren Zeitraum besser kennen.

Zielgruppe:

Sehr gute und motivierte Absolventinnen und Absolventen der dualen Ausbildung, die ein Studium der Ingenieurwissenschaften anstreben.

Unsere Leistung:

Die arbeitsvertragliche Umsetzung erfolgt im Rahmen des iGZ/DGB-Tarifwerks*. Dafür schließen Sie einen Rahmenvertrag mit Apontis über die allgemeinen Bedingungen der Kooperation. Ergänzend dazu regelt ein Arbeitnehmerüberlassungsvertrag für jeden Studierenden die individuellen Einsatzbedingungen. Der Studierende erhält einen Arbeitsvertrag von Apontis, der die mit dem Kundenunternehmen abgestimmten Beschäftigungsbedingungen regelt.

Ihr Vorteil:

Sie fördern ausgewählte Studierende in Kooperation mit Apontis in einem praxisintegrierten Studium. In vorlesungsfreien Zeiten absolvieren die Studierenden verschiedene Praxisphasen in Ihrem Unternehmen. So können Sie den Kontakt zu potenziell gut ausgebildeten zukünftigen Ingenieuren halten und intensivieren. Das Modell gibt Ihnen die Gelegenheit, das Praxiswissen nach Ihren Bedürfnissen zu steuern, ohne sich arbeitsrechtlich zu binden. Die Teilnehmenden des Studienmodells werden von Ihnen entsprechend Ihrer Anforderungen ausgewählt und erhalten eine monatliche Vergütung für die Dauer der Regelstudienzeit im Rahmen einer Förderung. Die Einsatzplanung und fachkompetente Begleitung der Studierenden sowie die Arbeitszeiterfassung erfolgen vor Ort in Ihrem Unternehmen.

Kosten:

Studierendengehalt oder Stipendium zzgl. einer einmaligen Aufwandsent-



* iGZ/DGB-Tarifwerk: Interessenverband Deutscher Zeit-
arbeitsunternehmen e. V./Deutscher Gewerkschaftsbund

schädigung und einer monatlichen Leasinggebühr nach Vereinbarung, wobei Fehlzeiten wie Urlaub, Krankheit, Feiertage vom Kundenbetrieb getragen werden.

Modell für Werkstudierende

Situation:

Aufwändige Ein- und Ausstellprozesse von zeitlich befristet beschäftigten Werkstudierenden binden wertvolle Kapazitäten Ihrer Personalabteilung. Auf die regelmäßige Unterstützung durch diese studentischen Arbeitskräfte möchten Sie jedoch nicht verzichten, so dass die externe Anstellung das Mittel der Wahl ist. Ohne sich mit dem Anstellungsprocedere zu belasten, bietet Ihnen diese Form der Beschäftigung die Chance, potenzielle Fachkräfte frühzeitig an Ihr Unternehmen zu binden.

Zielgruppe:

Studierende, die eine Beschäftigung mit fachlicher Nähe zum Studium für

ein Praktikum und/oder in den Semesterferien suchen.

Unsere Leistung:

Die arbeitsvertragliche Abwicklung erfolgt über Apontis im Rahmen des iGZ/DGB-Tarifwerks*. Wir verantworten das Vertragsmanagement sowie die Gehaltsabrechnung. Zwischen dem Kundenbetrieb und Apontis wird ein Arbeitnehmerüberlassungsvertrag geschlossen, der die Einsatzkonditionen regelt. Der Werkstudierende erhält einen Arbeitsvertrag, der die mit dem Einsatzunternehmen abgestimmten Beschäftigungsbedingungen enthält.

Ihr Vorteil:

Unternehmen lernen die Fachkräfte von morgen schon während des Studiums kennen. Dafür treffen Sie eine Auswahl an Studierenden, die für eine Beschäftigung während der Semesterferien, im Praktikum oder studienbegleitend in Frage kommen, und definieren den zeitlichen Rahmen der Beschäftigung entsprechend Ihrer Belange.



Die Einsatzplanung und -begleitung erfolgt wie die Arbeitszeiterfassung vor Ort. Die Ein- und Ausstellprozesse binden weniger personelle Ressourcen.

Kosten:

Entgelt für Werkstudierende entsprechend Tätigkeit und Vergütungsabsprachen zzgl. einer monatlichen Leasinggebühr nach Vereinbarung, wobei Fehlzeiten wie Urlaub, Krankheit, Feiertage vom Einsatzunternehmen getragen werden.

Trainee-Modell

Situation:

Sie möchten einer MINT-Nachwuchskraft (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik) unter bestimmten Rahmenbedingungen eine Beschäftigung anbieten, sehen sich aber z. B. in einer konjunkturell schwierigen Situation nicht in der Lage, arbeits- und tarifvertragliche Verpflichtungen einzugehen. Besonders in Zeiten, in denen es

schwerfällt, gut ausgebildete Fachkräfte für die Zukunft zu finden, ist es wichtig, hervorragende Hochschulabsolventen frühzeitig in die Unternehmensprozesse zu integrieren.

Zielgruppe:

MINT-Nachwuchskräfte, die Sie an Ihr Unternehmen binden möchten.

Unsere Leistung:

Wir übernehmen die arbeitsvertragliche Abwicklung im Rahmen des iGZ/ DGB-Tarifwerks*. Wir schließen mit Ihnen einen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, der die Einsatzkonditionen des Trainees regelt. Mit dem Trainee wird entsprechend der vereinbarten Tätigkeitsbeschreibung und Laufzeit ein Arbeitsvertrag geschlossen.

Ihr Vorteil:

Sie profitieren von einem flexiblen Bindungsinstrument für Nachwuchskräfte ohne arbeitsvertragliche Verpflichtung. Sie sind in der Lage, die Absolventen entsprechend Ihren Bedürfnissen in die Unternehmensprozesse einzugliedern und punktgenau zu qualifizieren. Darüber hinaus reduzieren Sie Ihre Arbeitskosten für die arbeitsrechtliche Abwicklung.

Kosten:

- Traineegehalt (z. B. EG 6 nach iGZ-Tarif) zzgl. einer monatlichen Leasinggebühr nach Vereinbarung
- Zusätzlich evtl. Qualifizierungskosten entsprechend Bedarf und Inanspruchnahme
- Fehlzeiten wie Urlaub, Krankheit und Feiertage werden vom Kundenunternehmen getragen

Beschäftigungsmodelle für Fachkräfte und Berufserfahrene



* iGZ/DGB-Tarifwerk: Interessenverband Deutscher Zeit-
arbeitsunternehmen e. V./Deutscher Gewerkschaftsbund

Gehaltsmodell

Situation:

Auch nach Ablauf von befristeten Verträgen benötigen Sie bewährte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihren Unternehmensprozessen. Eine Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis ist jedoch aus verschiedenen betrieblichen Gründen nicht möglich. Außerdem möchten Sie neue Mitarbeitende besser kennenlernen, bevor Sie sich arbeitsvertraglich an diese binden.

Zielgruppe:

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Ablauf von befristeten Verträgen oder Neueinstellung zur Erprobung.

Unsere Leistung:

Apontis übernimmt Ihre befristet Beschäftigten oder zur Neubeschäftigung vorgesehenen Mitarbeitenden in ein Arbeitsverhältnis auf Basis des iGZ/DGB-Tarifwerks* und stellt sie Ihrem Unternehmen im Rahmen eines Arbeitnehmerüberlassungsvertrags wieder

zur Verfügung. Die Einsatzkonditionen werden eng mit Ihnen als Auftraggeber abgestimmt. Die Gehaltsabrechnung und -auszahlung erfolgt durch Apontis.

Ihr Vorteil:

Sie erhalten sich Ihre Flexibilität und vermeiden die Risiken einer unbefristeten Anstellung. Sie nutzen die Möglichkeit der mittelfristigen, bedarfsge- rechten Personalplanung und sichern die Motivation der betreffenden Mitarbeitenden durch gleiche bzw. ähnliche Vertragskonditionen. Die Zeiterfassung bleibt aus Gründen der Transparenz und Integration der Mitarbeitenden im Unternehmen. Die Kosten sind kalkulierbar.

Kosten:

Gehaltskosten entsprechend Tätigkeit und Eingruppierung zzgl. einer monatlichen Leasinggebühr, wobei Fehlzeiten wie Urlaub, Krankheit und Feiertage vom Auftraggeber getragen werden.



Beratermodell

Situation:

Sie möchten zeitweise Expertenwissen nutzen oder sich das Know-how bewährter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch nach deren altersbedingtem Ausscheiden erhalten. Vor dem Hintergrund demografischer Entwicklungen wird es für viele Betriebe immer wichtiger, das Fachwissen und die Kompetenzen von Spezialisten, auch nach Eintritt ins Rentenalter z. B. für Projekte nutzbar zu machen. Aus verschiedenen Gründen ist die arbeitsrechtliche Abwicklung durch die eigene Personalabteilung nicht möglich (z. B. vorzeitiger Ruhestand, Altersteilzeit, Kopffzahlen).

Zielgruppe:

Bewährte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Ruhestand sowie Experten für spezielle Unternehmensaufgaben.

Unsere Leistung:

Apontis übernimmt die arbeitsrechtliche Umsetzung eines Beschäftigungsver-

hältnisses nach Maß – geringfügig beschäftigt oder als Mitarbeiterin/Mitarbeiter in Vollzeit bzw. Teilzeit. Weiterhin besteht die Option, das Wissen dieser bewährten Mitarbeitenden in Form von Beratungsleistungen im Rahmen eines Dienst- und Beratervertrags in Anspruch zu nehmen. Die Beschäftigungsmöglichkeiten richten sich nach dem iGZ/DGB-Tarifwerk* sowie in speziellen Fällen nach den Rahmenbedingungen des Altersteilzeitgesetzes.

Ihr Vorteil:

Sie wählen die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter aus und definieren mit Apontis die Einstellungsmodalitäten gemäß Ihren Erfordernissen: sozialversicherungspflichtig in Voll- bzw. Teilzeit oder über Berater- und Dienstvertrag. Apontis ermöglicht es Ihnen, vom Know-how Ihrer ehemaligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während der Altersteilzeit, im Vorruhestand oder als Vollrentner weiterhin zu profitieren.

Kosten:

- Sozialversicherungspflichtig geringfügig Beschäftigte: Gehaltskosten zzgl. einer zu vereinbarenden Leasinggebühr
- Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigte: Gehaltskosten zzgl. einer monatlichen Leasinggebühr
- Freie Berater: Vereinbartes Honorar zzgl. 4 % mtl. Gebühren für die Abwicklung durch Apontis
- Fehlzeiten wie Urlaub, Krankheit, Feiertage werden im Rahmen sozialversicherungspflichtiger Beschäftigungsverhältnisse vom Einsatzunternehmen getragen.

Apontis GmbH

Walburga Lehne
Geschäftsführerin
Heinrich-Lanz-Straße 19-21
68165 Mannheim

Telefon 0621 4004039-25
lehne.walburga@apontis.de

Apontis verfügt über ausgezeichnete regionale Marktkenntnisse. Profitieren Sie von unseren Leistungskompetenzen.

Apontis ist nach DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert.

Mehr über uns erfahren Sie unter
www.apontis.de

