



PERSPEKTIVE PERSONAL IMPULSE 03/2023



BILDUNGSWERK

der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

ob Finanz-, Gesundheits- oder Energiekrise, der Arbeitsmarkt hat die letzten Jahre erstaunlich gut überstanden. Mit der Verfestigung der Langzeitarbeitslosigkeit als Folge v. a. der Corona-Pandemie gibt es allerdings auch einen Haken.

Die Bürgergeldreform sollte genau hier ansetzen und neue Wege in qualifizierte Beschäftigung schaffen. Stattdessen aber schauen wir auf eine strukturelle Unterfinanzierung der Jobcenter, die den arbeitsmarktpolitischen Gestaltungsanspruch der Reform im Keim erstickt. Gleichzeitig steigt die Verunsicherung bei allen Akteuren angesichts von angekündigten Aufgabenverschiebungen und veränderten Finanzierungsverantwortungen zwischen Jobcentern und Agenturen für Arbeit, die viele ungeklärte Fragen aufwerfen und von allen Expert*innen kritisch gesehen werden. Und damit nicht genug: eine wenig ausgegorene Kindergrundsicherung könnte zur weiteren Belastung werden, es droht die Förderung der Beschäftigung mit sich selbst statt einer notwendigen Beschäftigungsförderung.

Für uns als Bildungsträger ist es vor diesem Hintergrund noch wichtiger, dass wir unseren Gestaltungsanspruch in anderen Bereichen der Arbeitsmarktintegration verwirklichen können. Dazu zählt in wachsendem Maße die berufliche Rehabilitation, die wir Ihnen mit ihren Köpfen und Projekten genauer vorstellen wollen. Dazu zählt aber z. B. auch die intensive Arbeit mit geflüchteten und Schutz suchenden Menschen.

Auch dürfen wir die arbeitsmarktpolitischen Herausforderungen der Transformation nicht unterschätzen. Das Bildungswerk hat sich hier sehr früh engagiert und sieht sich als Transformationsbegleiter des Mittelstands. Um auf der Analyseseite noch besser gerüstet zu sein und passende Maßnahmen für Unternehmen ableiten zu können, wurden jetzt sogenannte Quick Checks entwickelt. Zugleich wollen wir unser Qualifizierungsportfolio erweitern, wie das vorliegende Beispiel aus der Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie unterstreicht. Dabei zeigen wir den Unternehmen Möglichkeiten der Qualifizierungsförderung auf, wie sie u. a. mit der Fachkursförderung des Landes bestehen.

Eine weitere Dienstleistung für den Mittelstand erstreckt sich bedarfsorientiert von der Entwicklung innovativer Weiterbildungsformate für Ausbilder, über die Unterstützung in der Ausbildung bis hin zur Rekrutierung von Azubis aus dem Ausland. Zugleich tun wir alles dafür, dass die Bewerberpipeline durch innovative Konzepte der Berufsorientierung sowie der MINT- und Frühförderung nicht versiegt. Wir hoffen, dass wir dazu im anlaufenden neuen Ausbildungsjahr die entsprechenden Erfolge sehen.

INHALT

Berufliche Rehabilitation im Wandel..... 2

*Quick-Checks –
das neue HR-Tool 3*

*Qualifizierungsinitiative Wasserstoff-
und Brennstoffzellentechnologie 4*

*Berufsausbildung für die
Fachkräftegewinnung und -sicherung 5*

NEWS

Neue ESF-Förderperiode gestartet6

Beginn der Praktikumswochen

Baden-Württemberg6

Flüchtlingssozialarbeit im Landkreis

Friedrichshafen6

MINT-Kongress 20237

NEWS International

Neuigkeiten von der

Niederlassung in Kigali7

Aktuelle Veranstaltungstermine 8

Ihre Ansprechpartner in der

Geschäftsführung 8

IHR STEFAN KÜPPER

Sprecher der Geschäftsführung



BERUFLICHE REHABILITATION IM WANDEL

In Zeiten eines nachhaltigen Fach- und Arbeitskräftemangels, von Digitalisierung und Transformation befindet sich auch die berufliche Rehabilitation in einem Umbruch. Aktuell sinken bei den Sozialversicherungsträgern die Zahlen der Anträge auf Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsmarkt (LTA), obwohl beispielsweise die Zahl psychischer Erkrankungen zugenommen hat.

Dieser Rückgang kann zum Teil durch wachsende Anstrengungen der Unternehmen bei den Leistungen des betrieblichen Gesundheits- und Eingliederungsmanagement erklärt werden. Zudem tendieren Unternehmen im Gegensatz zu früher eher dazu, langzeiterkrankte Mitarbeitende zu halten.

Seit vielen Jahren unterstützt das Bildungswerk hierbei mit seinen Angeboten der Externen Mitarbeitendenberatung im Employee Assistance Program (EAP) und seit 2022 auch durch Initiativen wie dem Mitarbeiter-Unterstützungs-Verein MUP der Metropolregion Rhein-Neckar. EAP wird als Teil des Bildungswerks-Konzepts „Gesundes Unternehmen mit Struktur – Betriebliches Gesundheitsmanagement“ oder als Einzelmaßnahme angeboten.

Regionale Reha-Manager*innen am Start

Darüber hinaus bieten die Bildungswerk-Gesellschaften BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH und das BKZ Berufliche Reha- und Kompetenzzentrum Baden-Württemberg gGmbH für Rehabilitanden eine Vielzahl ambulanter beruflicher Rehabilitationsmaßnahmen an, wie zum Beispiel Qualifizierungen und Coachings. Um sicherzustellen, dass lokale Angebote flächendeckend verfügbar sind, wurde das Portfolio überarbeitet und angepasst. Die Steuerung erfolgt nun zentral im Bereich des Reha-Produktmanagements.

Zusätzlich sind sechs regionale Reha-Manager*innen im Einsatz, um diesen Prozess erfolgreich zu begleiten. Sie sind Ansprechperson für Sozialversicherungen, Unternehmen und Netzwerkpartner, wie z. B. Einrichtungen der medizinischen Rehabilitation, und gewährleisten eine kompetente Betreuung.



WEITERE INFORMATIONEN UNTER:

www.biwe-bbq.de/employee-assistance-program
www.biwe-akademie.de/themen/gesundheitsmanagement
www.biwe-bbq.de/bildungsprojekte/berufliche-rehabilitation



QUICK-CHECKS – DAS NEUE HR-TOOL

Für Unternehmen, die gezielt wachsen und sich effektiv weiter entwickeln wollen, steht seit Herbst 2023 ein neues digitales Diagnosetool in Form von Quick-Checks zur Verfügung. Sie ermöglichen es Unternehmen, Zukunftskompetenzen zu stärken und wichtige Handlungsfelder zu identifizieren.

Ähnlich wie Teams im Profisport eine Analyse und Diagnose durchführen, bieten die Bildungswerk Quick-Checks zunächst einen Check-Up an. Dieser erfolgt in einer unternehmensspezifischen und bedarfsorientierten Tiefe. Eine systematische Analyse und Bedarfserhebung dient als Schlüssel für sinnvolle Handlungsempfehlungen und helfen bei der transparenten Entscheidungsfindung.

Die drei Themenfelder der sechs Quick-Checks bieten einen Rundum-Blick auf zentrale und zukunfts-kritische Aspekte des Unternehmens. Dabei geht es um leistungsfähige Führung und Organisation (Leadership / Innovation), leistungsfähige Mitarbeitende (Learning & Development / Recruiting & Employer Branding) sowie leistungsfähige Teams (Change & Transformation / Digitalisierung).

Die Quick-Checks können modular und bedarfsorientiert durchgeführt werden. Pro Quick-Check wird ein Zeitaufwand von ca. 10 Minuten benötigt. Die Auswertung erfolgt in Echtzeit, so dass sofort praxisrelevante Handlungsimpulse vorliegen. Ein weiterer Pluspunkt ist das valide Benchmarking auf Basis von mehr als 60.000 Vergleichswerten aus der Datenbank des Entwicklungspartners Forschungszentrum „Management Analytics“ an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg.

Die Ergebnisse der Quick-Checks dienen als Grundlage für eine Follow-Up Strategie und Konzeptgespräche. Darüber hinaus bietet das Tool eine neue, software-gestützte Grundlage für die Konzipierung von kundenspezifischen Inhouse-Trainings und Weiterbildungsformaten im Bildungswerk.



WEITERE INFORMATIONEN UNTER:
<https://biwe.de/diagnose/quick-checks>



QUALIFIZIERUNGSINITIATIVE WASSERSTOFF- UND BRENNSTOFFZELLENTECNOLOGIE

Die Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie ist eine Schlüsseltechnologie für eine klimaneutrale Wirtschaft und Mobilität. Im Bereich der Mobilität ist sie ein unverzichtbares Pendant zu den batterieelektrischen Antrieben. Insbesondere für lange Strecken, für große und schwere Fahrzeuge, für Züge, aber auch für den Schiffs- und Flugverkehr stellt sie eine vielversprechende Alternative dar.

Gefördert durch das Zukunftsprogramm Wasserstoff BW (ZPH2) des Landes Baden-Württemberg hat das Bildungswerk gemeinsam mit dem Weiterbildungscampus der Hochschule Esslingen die Qualifizierungsinitiative Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie gestartet. Koordiniert werden alle Aktivitäten zum Thema Wasserstoff auf der neuen Plattform H2BW durch die Landesagentur für neue Mobilitätslösungen und Automotive Baden-Württemberg e-mobil BW GmbH.

Die nun entwickelten Qualifizierungsangebote ermöglichen interessierten Unternehmen und Einrichtungen den Zugang zum Thema Wasserstoff und Brennstoffzellentechnologie und vermitteln wichtiges Grundlagenwissen. Das Angebot ist kostenfrei und startet im November 2023 mit acht Modulen. Jedes Modul ist einzeln und unabhängig voneinander buchbar.

Modulares Schulungskonzept

Modul 1: Grundlagen des Wasserstoffs für Politik & Verwaltung

Modul 2: Grundlagen des Wasserstoffs für Unternehmen:
Wie kann ich davon profitieren und wo kann ich es einsetzen?

Modul 3: Sicherheit im Umgang mit Wasserstoff

Modul 4: Deep-Dive Brennstoffzelle

Modul 5: Deep-Dive Elektrolyse

Modul 6: Speichertechnologien für Wasserstoff als Marktchancen

Modul 7: Wasserstoff als Baustein der klimaneutralen Produktion

Modul 8: Rechtsrahmen



WEITERE INFORMATIONEN UNTER:

www.plattform-h2bw.de

Seite 4

BERUFSAUSBILDUNG FÜR DIE FACHKRÄFTEGEWINNUNG UND -SICHERUNG

Der Mangel an Bewerberinnen und Bewerbern für die Berufsausbildung ist eine Herausforderung für viele Unternehmen in Baden-Württemberg. Eine Möglichkeit, um hier Abhilfe zu schaffen, ist die Gewinnung internationaler Auszubildender.

Zusammen mit Kooperationspartnern aus dem Kosovo rekrutiert die Bildungswerk-Gesellschaft Apontis GmbH auch dieses Jahr junge Talente für den Ausbildungsstart im September 2024. Bis November besteht für Unternehmen noch die Möglichkeit am diesjährigen Azubi-Programm teilzunehmen. Im Fokus stehen gewerblich-technische Berufe, wie beispielsweise Maurer*in, Baugeräteführer*in, Straßenbauer*in, Beton- und Stahlbetonbauer*in, Elektroniker*in für Energie- und Gebäudetechnik, Informationselektroniker*in oder Berufskraftfahrer*in. Die angehenden Azubis sind Absolvent*innen einer dreijährigen technischen Mittelschule (Realschulabschluss) und haben bereits teilweise Berufserfahrung. Bei der Einreise nach Deutschland haben sie ein nachgewiesenes Deutschsprachniveau von B1. Dieses Modell ist mittlerweile gut erprobt und brachte schon viele Azubis nach Baden-Württemberg.

Und wenn dann geeignete Azubis gefunden sind, dann rückt der Ausbildungserfolg in den Blickpunkt. Unterstützung erhalten Betriebe durch den „Service Ausbildung“ des Bildungswerks. Um Ausbildungsabbrüche zu vermeiden und die Ausbildungsleistung zu verbessern stehen zahlreiche Angebote bereit, vom fachspezifischen Unterricht über eine sozialpädagogische Begleitung der Azubis bis zu Seminaren und Trainings.

Ein Schlüsselfaktor für den Ausbildungserfolg ist das Berufsbildungspersonal und es mit Blick auf die Arbeitswelt der Zukunft fit zu machen. Hier setzt das NETZWERK Q 4.0 an. Dank branchenspezifischer Weiterbildungsformate werden Ausbilderinnen und Ausbilder darin gestärkt, die duale Berufsausbildung gezielt an die Anforderungen des digitalen Wandels anzupassen. Im Oktober 2023 startet die bundesweite

Veranstaltungsreihe „Fachkräfte von morgen – innovativ und exzellent ausbilden“.

Themen sind z.B. die Förderung der Lernmotivation, eine agile Game Night oder additive Fertigung.



WEITERE INFORMATIONEN UNTER:

www.career-in-bw.de/unternehmen

www.biwe-akademie.de/themen/ausbildung

www.netzwerkq40.de/de/aktuelles/fachkraefte-von-morgen-innovativ-und-exzellent-ausbilden

Seite 5



NEUE ESF-FÖRDERPERIODE GESTARTET

Im neuen Förderzeitraum bis 31.08.2024 erhalten Unternehmen und Organisationen finanzielle Unterstützung, um nachhaltige Beschäftigung, lebenslanges Lernen sowie soziale Integration zu fördern. Knapp 50 Seminare in der Bildungswerk Akademie sind förderfähig.

Die Kurse decken dabei eine Vielfalt an Themen ab – von Führungskräfte- und Methodentrainings über Kurse für zielführende Kommunikation und Zusammenarbeit bis hin zu Ausbildungsthemen. Gefördert werden Beschäftigte, Unternehmer*innen, Freiberufler*innen, Gründungswillige und Wiedereinsteiger*innen mit Beschäftigungs- oder Wohnort in Baden-Württemberg. Der Zuschuss beträgt zwischen 30 und 70 % der Teilnahmegebühren.

WEITERE INFORMATIONEN UNTER: www.biwe-akademie.de/seminare/esf-foerderung

FLÜCHTLINGSOZIOALARBEIT IM LANDKREIS FRIEDRICHSHAFEN

Besonders in der angespannten aktuellen Situation ist das Angebot der Flüchtlingssozialarbeit ein wichtiges Instrument zur Integration und Betreuung von neu angekommenen Asylsuchenden und Geflüchteten. Seit 2021 betreut die Bildungswerk-Gesellschaft BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH Menschen in Wohnunterkünften.

Ab Januar 2024 wird das Angebot mit 12 Mitarbeitenden auf alle Unterkünfte im Landkreis ausgedehnt. Die Aufgaben der Flüchtlingssozialarbeit sind vielfältig und umfassen die Erstorientierung in der Aufnahmekommune, die Koordination und Steuerung von Hilfeangeboten und Sprachkursen, die Gestaltung des Übergangsmangements oder die Intervention bei Konflikten. Ein besonderer Schwerpunkt neben der Beratung, ist die Abstimmung mit den Heimleitungen in den Wohnunterkünften. Dieser präventive Ansatz unterstützt bei der Konfliktvermeidung.

WEITERE INFORMATIONEN UNTER: www.biwe-bbq.de/bildungsprojekte/beruf-und-wiedereinstieg

BEGINN DER PRAKTIKUMSWOCHEN BADEN-WÜRTTEMBERG

Wie können Jugendliche schnell und unkompliziert verschiedene Unternehmen und mehrere Ausbildungsberufe innerhalb weniger Tage kennenlernen? Eine Antwort auf diese Frage gibt das niederschwellige Praktikumsformat „Praktikumswochen Baden-Württemberg“.

Unter dem Motto „Deine Praktikumsstage im Herbst“ haben Schüler*innen in allen Landkreisen von Baden-Württemberg die Chance, Tagespraktika in Ausbildungsbetrieben durchzuführen. Dieses Jahr finden die Praktikumswochen noch in den Herbstferien und zwei Wochen davor – vom 16.10.2023 bis 03.11.2023 – statt. Das Besondere: Sowohl das Matching als auch die Planung der einzelnen Tagespraktika in den unterschiedlichen Unternehmen findet über eine Vermittlungsplattform statt. Das Angebot wird durch die Partner des Ausbildungsbündnisses Baden-Württemberg mit Unterstützung des Bildungswerks und von SCHULEWIRTSCHAFT Baden-Württemberg umgesetzt.

WEITERE INFORMATIONEN UNTER: www.praktikumswoche.de

+++ NEWS +++

MINT-KONGRESS 2023

Wie muss sich MINT-Lernen im Spannungsfeld zwischen Wissensvermittlung und Future Skills verändern? Diese Frage stand im Mittelpunkt des MINT-Kongresses 2023, den der Arbeitgeberverband Südwestmetall mit der Initiative „Südwestmetall macht Bildung“, SCHULEWIRTSCHAFT Baden-Württemberg und die Initiative „MINT Zukunft schaffen“ am 06. Oktober 2023 Uhr an der Pädagogischen Hochschule Karlsruhe (PHKA) veranstaltet hat.

Der Kongress bot 110 Lehrkräften aus Grundschulen und weiterführenden Schulen ein breites Spektrum an praxisnahen Workshops aus den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik – von ChatGPT über digitale Lerntools bis hin zu Design Thinking. Im Rahmen des Kongresses wurden zudem gemeinsam mit „MINT Zukunft e.V.“ 145 Schulen aus Baden-Württemberg als „MINT-freundliche Schule“ und „Digitale Schule“ ausgezeichnet.



WEITERE INFORMATIONEN UNTER: www.suedwestmetall-macht-bildung.de

+++ NEWS INTERNATIONAL +++

BILDUNGSWERK
International

NEUIGKEITEN VON DER NIEDERLASSUNG IN KIGALI



Seit 2017 engagiert sich das Bildungswerk im Bereich der beruflichen Bildung in Ruanda. Ziel der Partnerschaft mit den SOS-Kinderdörfern Ruanda ist es, die Beschäftigungsfähigkeit junger Erwachsener durch praxisorientierte Qualifizierungsmaßnahmen zu steigern und dem Fachkräftemangel der Unternehmen zu begegnen.

Seit 2021 ist das Bildungswerk als internationale NGO mit eigener Niederlassung in der Hauptstadt Kigali registriert. Für das Jahr 2024 wurde das Bildungswerk erneut als NGO anerkannt. Finanziert werden die Bildungspartnerschaften in Ruanda aus Mitteln des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) und über die sequa GmbH gefördert.



WEITERE INFORMATIONEN UNTER: www.biwe.de/themenwelten/internationalisierung





*Ihre Themen sind unsere Themen.
Sie möchten sich über unsere
Angebote informieren?*

SEMINARE, TRAININGS UND COACHINGS:

www.biwe-akademie.de/seminare

OUT- UND NEWPLACEMENT, FACHKRÄFTEGEWINNUNG:

www.biwe-apontis.de

BERUFLICHE QUALIFIZIERUNG MIT FÖRDERUNG:

www.biwe-bbq.de/weiterbildungsportal/themen/uebersicht

*Besuchen Sie auch unsere
Veranstaltungen.*

AKTUELLE VERANSTALTUNGSTERMINE UNTER:

www.biwe.de/news/termine

IHRE ANSPRECHPARTNER IN DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

des Bildungswerks der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.



STEFAN KÜPPER

Sprecher der Geschäftsführung

Telefon 0711 7682-147

Mobil 0174 3460806

E-Mail kuepper.stefan@biwe.de



CHRISTOPH GLASER

***Geschäftsführer institutionelle
und öffentliche Kunden***

Telefon 0711 135340-0

Mobil 0152 09230191

E-Mail glaser.christoph@biwe.de



OLIVER HOLZAPFEL

***Kaufmännischer
Geschäftsführer***

Telefon 07144 307-254

Mobil 0151 21251078

E-Mail holzappel.oliver@biwe.de