

**BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM)  
VON DER ARBEITSUNFÄHIGKEIT ZUR  
BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT.**

# BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM)

## Von der Arbeitsunfähigkeit zur Beschäftigungsfähigkeit

Arbeitgeber sind nach §167 Absatz 2 SGB IX verpflichtet, allen Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen erkrankt waren, ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten.

Als Bildungs- und Personaldienstleister unterstützen wir Sie gerne im BEM-Verfahren.

---



### DIE ZIELE.

- Überwindung von Arbeitsunfähigkeit
- Eröffnung neuer Perspektiven
- Integration: Wiedereingliederung erkrankter Beschäftigter
- Prävention: Vorbeugung neuer Fehlzeiten



### UNSERE LEISTUNGEN.

- Durchführung von Schulungen, Beratungen und Workshops zu den Themen: Erstellen von Betriebsvereinbarungen BEM, Leistungen der Kostenträger, Basiswissen BEM „Aus der Praxis für die Praxis“, professionelle Gesprächsführung im BEM etc.
- Zielorientierte und zügige Bearbeitung der BEM-Fälle durch erfahrene und qualifizierte Berater
- Individuelle Beratung Ihrer Beschäftigten unter Berücksichtigung der betrieblichen Gegebenheiten
- Vernetzung der betrieblichen und externen Akteure
- Klärung von möglichen Maßnahmen
- Unterstützung bei der Beantragung von Sachleistungen oder finanziellen Leistungen
- Formulare und Betriebsvereinbarungen an die gesetzlichen Vorgaben anpassen, inklusive Berücksichtigung des Datenschutzes
- Laufende und abschließende Dokumentation und Evaluation

### EIN GEWINN FÜR ALLE BETEILIGTEN.

- Positives Unternehmensimage
- Bereits vor der Wiedereingliederung können Vorbereitungen getroffen werden
- Erhalt des Fachkräfte Know-how
- Verringerung von Ausfallzeiten
- Ein transparentes Verfahren und extern unterstützte Beratung erhöhen das Vertrauen
- Nachhaltigere Rückkehr erkrankter Beschäftigter

## UNSER BEM-TEAM GARANTIERT HOHE BERATUNGSKOMPETENZ.

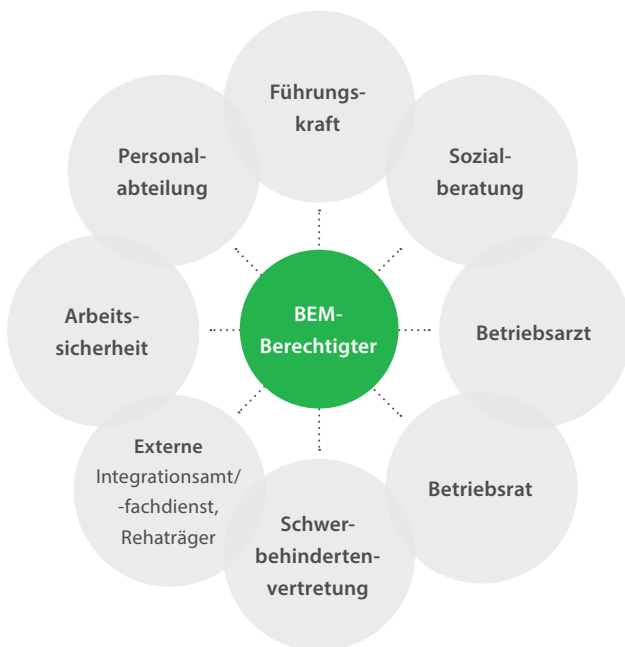
Die fest angestellten Beratungsfachkräfte koordinieren und moderieren den BEM-Prozess und beraten Ihre Beschäftigten.

*„Gesunde und motivierte Beschäftigte sichern Ihre Wettbewerbsfähigkeit.“*

## UNSERE BERATERINNEN UND BERATER ...

- sind neutral, da sie keine Funktion in Ihrem Unternehmen wahrnehmen
- unterliegen der Schweigepflicht
- arbeiten verantwortungsvoll und professionell
- verfügen über umfangreiches und aktuelles Fachwissen
- gehen ergebnis- und lösungsorientiert vor
- sichern das BEM-Verfahren nach geltendem Recht ab

## WER IST AM BEM-PROZESS BETEILIGT?



## ABLAUF DES BEM-VERFAHRENS

1	Mitarbeiter/in wird über die Möglichkeit des BEM informiert
2	Mitarbeiter/in stimmt dem BEM zu
3	Erstgespräch zu zweit (Mitarbeiter/in und Berater/in)
4	Fallbesprechungen mit Integrationsteam zur Analyse der Arbeits- und der persönlichen Situation
5	Festlegung der Hilfsmöglichkeiten
6	Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen
7	Abschluss des BEM-Verfahrens
8	Evaluation



*Gerne beraten wir Sie unverbindlich über die Möglichkeiten des BEM in Ihrem Unternehmen und erstellen für Sie ein auf Ihren Bedarf abgestimmtes Angebot.*

## IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN



### **CHRISTIANE DRÄGERT**

*Leitung Geschäftsfeld Organisationsentwicklung  
Standortleitung Haus Bleibach*

*Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.  
Silberwaldstraße 24  
79261 Gutach-Bleibach*

*Telefon 07685 9103-14  
Telefax 07685 9103-20  
Mobil 01520-9230193  
E-Mail draegert.christiane@biwe-akademie.de*



### **SUSANNE RENNER**

*Beratung Unternehmenskunden  
Service Externe Dienstleistungen für Unternehmen*

*BBQ Berufliche Bildung gGmbH  
Unter den Linden 2  
72762 Reutlingen*

*Telefon 07121 3864-22  
Mobil 0179 4886099  
Telefax 07121 3864-30  
E-Mail renner.susanne@biwe-bbq.de*

## *Immer ganz nah.*

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist ein Angebot der BBQ Berufliche Bildung gGmbH, ein Unternehmen des Bildungswerks der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. Seit über 45 Jahren sind wir Partner für Unternehmen und ihre Verbände. Mit rund 670 Mitarbeitenden und über 50 Niederlassungen sind wir in allen Regionen Baden-Württembergs aktiv.

Die individuelle psychosoziale Beratung in der Prävention und der beruflichen Rehabilitation gehören seit über 20 Jahren zu unseren Kernkompetenzen. Die Biwe-Gruppe ist zertifiziert nach den internationalen Standards DIN EN ISO 9001 und DIN ISO 29990 und ausgezeichnet mit dem TOTAL E-QUALITY-Prädikat.

