

ONLINE-VERANSTALTUNG

Qualifizierungsverbände Baden-Württemberg

HERZLICH WILLKOMMEN
FUTURECAMP III

**LERNEN IM BETRIEB -
NICHT NUR NEU GEDACHT, SONDERN AUCH GEMACHT!**

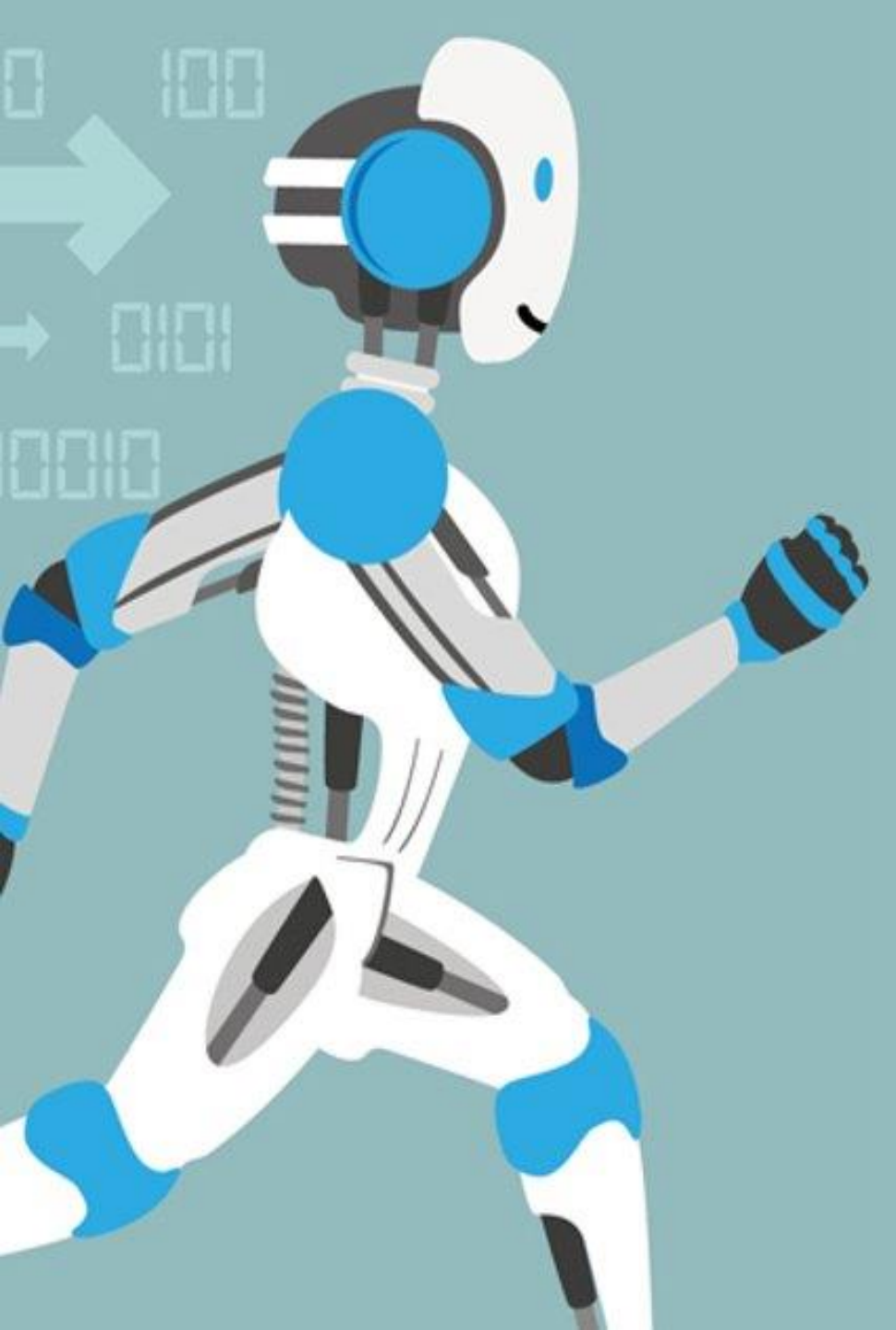


LinkedIn



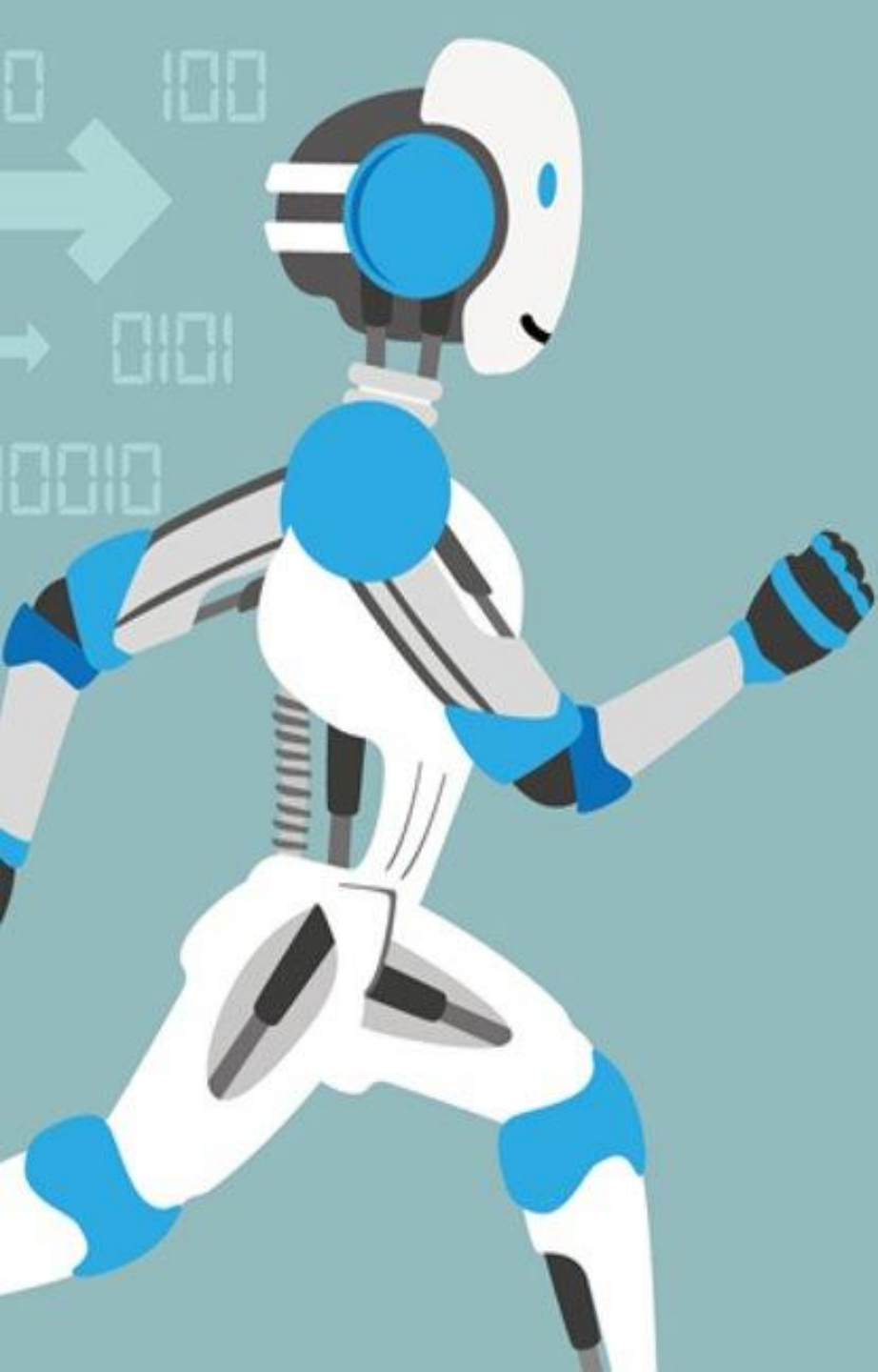
Homepage

 **BILDUNGSWERK**
der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.



Was Sie erwartet

- **Die Qualifizierungsverbände**
- **Armin Trost – Wir können nicht, nicht lernen**
- **Erste Workshoprunde**
Pause
- **Zweite Workshoprunde**
- **Stefan Baron - AgenturQ**
Kompetenzfeststellung mit dem AiKomPass



Die Qualifizierungsverbände

Zukunft sichern – Weiterbildung im Unternehmensverbund

Austausch auf Augenhöhe

- > Fachkundige Beratung
- > Gegenseitige Unterstützung
- > Gemeinsame Arbeit an Personalentwicklungsthemen

Senkung der Weiterbildungskosten

- > Verteilung der Kosten im Verbund
- > Guter Return on Invest durch bedarfsgerechte Qualifizierung
- > Beratung zu Fördermöglichkeiten

Aufbau eines Netzwerks

- > Persönliche Kontakte zu Unternehmen mit ähnlichen Herausforderungen
- > Best Practices
- > Lernen von- und miteinander

Anstoß zur Veränderung

- > Impulse und Ideen
- > Zukunftssichernde Qualifizierung
- > Motivation zum Handeln



Baden-Württemberg

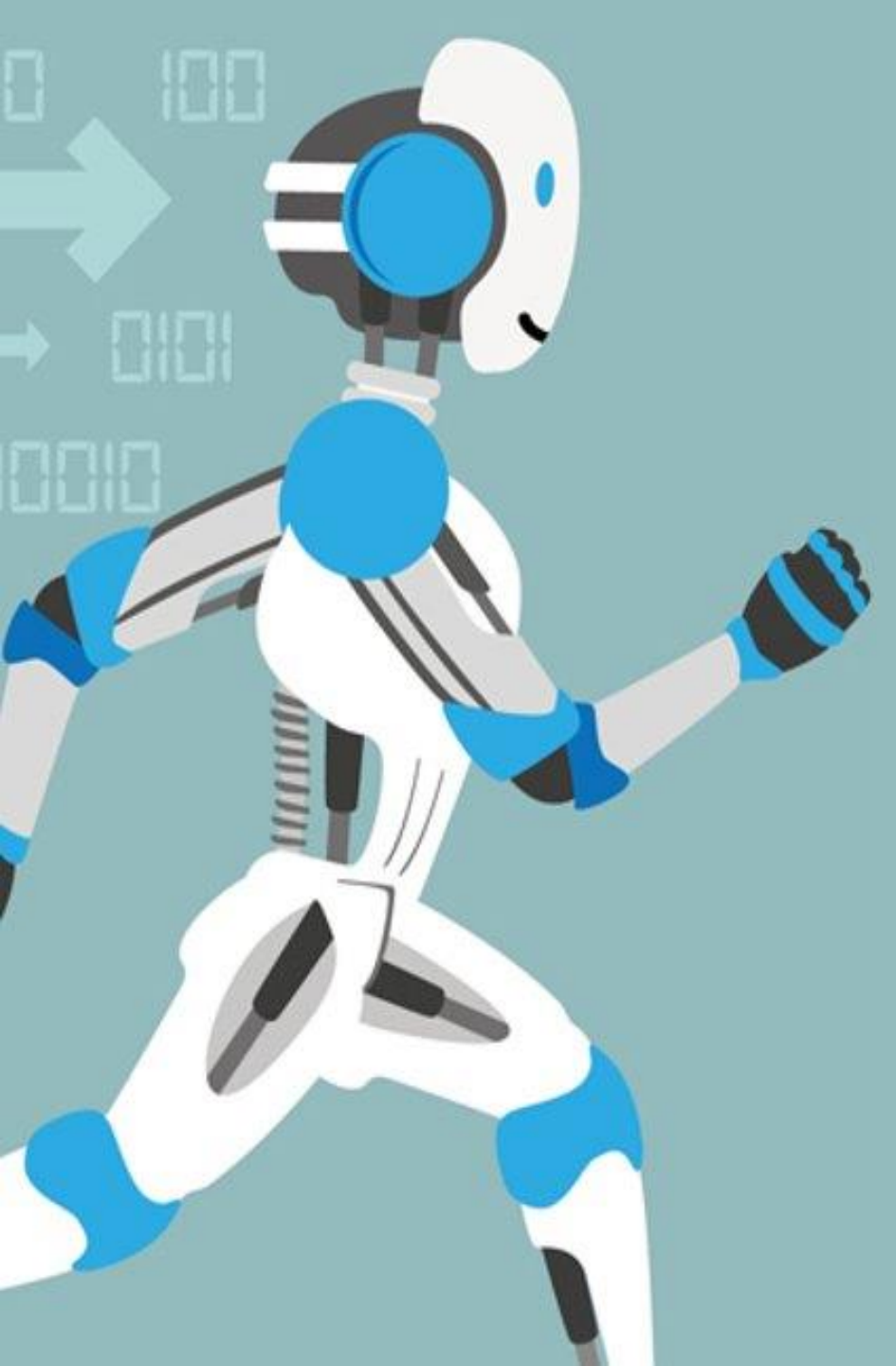
MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT, ARBEIT UND WOHNUNGSBAU

SÜDWESTMETALL



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion
Baden-Württemberg



Die Qualifizierungsverbände

Zukunft sichern – Weiterbildung im Unternehmensverbund

Verbände zur Personalentwicklung und Digitalisierung

Qualifizierungsverbund
„Personalentwicklung
konkret“

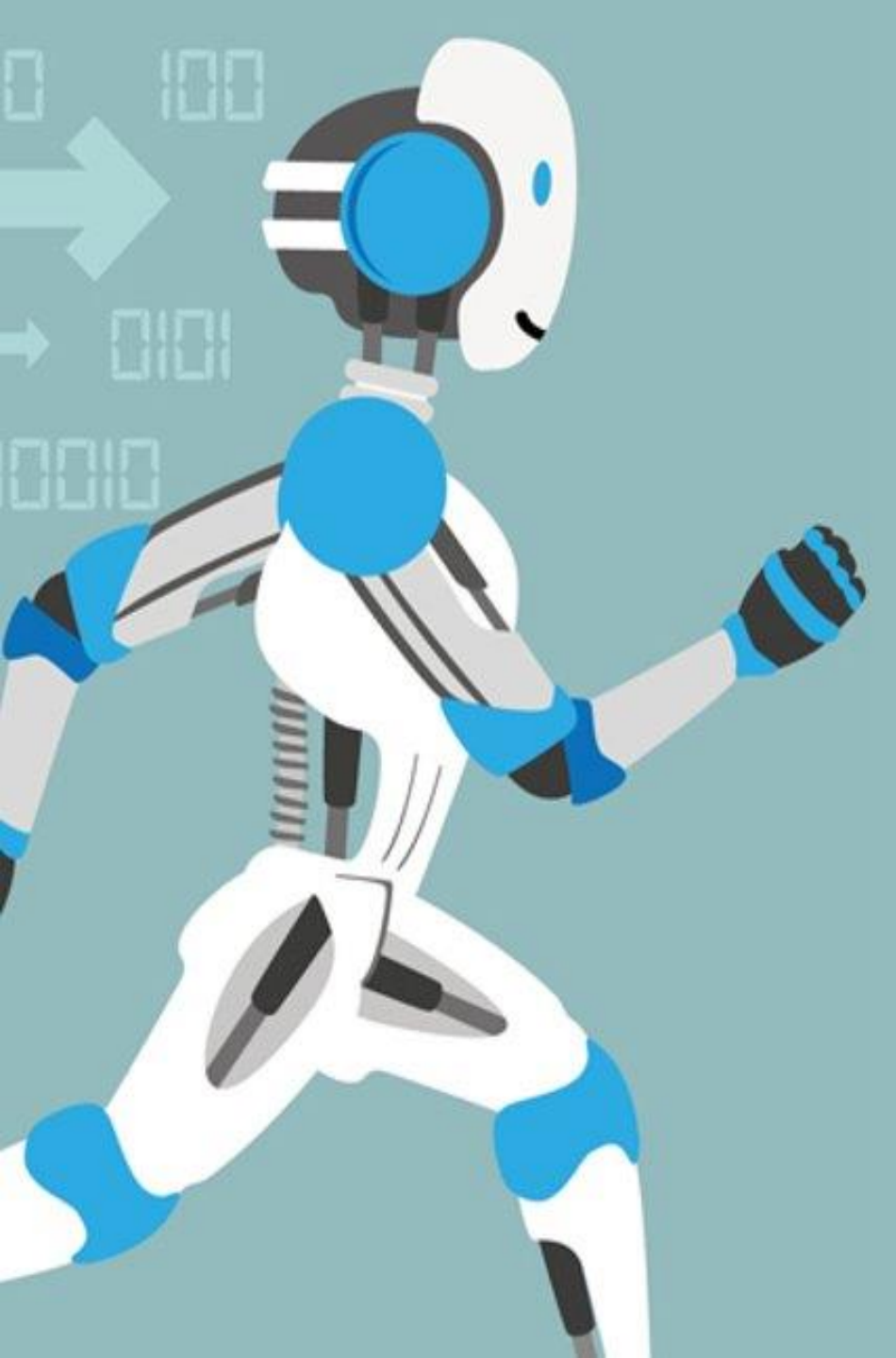
Qualifizierungsverbund
„Werkstatt
Kompetenzsicherung“

Qualifizierungsverbund
„SkillsHUB: On Tour in
der digitalen Ortenau“

Qualifizierungsverbund
„Die unterschiedlichen
Rollen im HR“

Qualifizierungsverbund
„Deutsch - online“

Qualifizierungsverbund
„Personalentwicklung-
tools und
Lernmanagement-
systeme“



Die Qualifizierungsverbände

Zukunft sichern – Weiterbildung im Unternehmensverbund

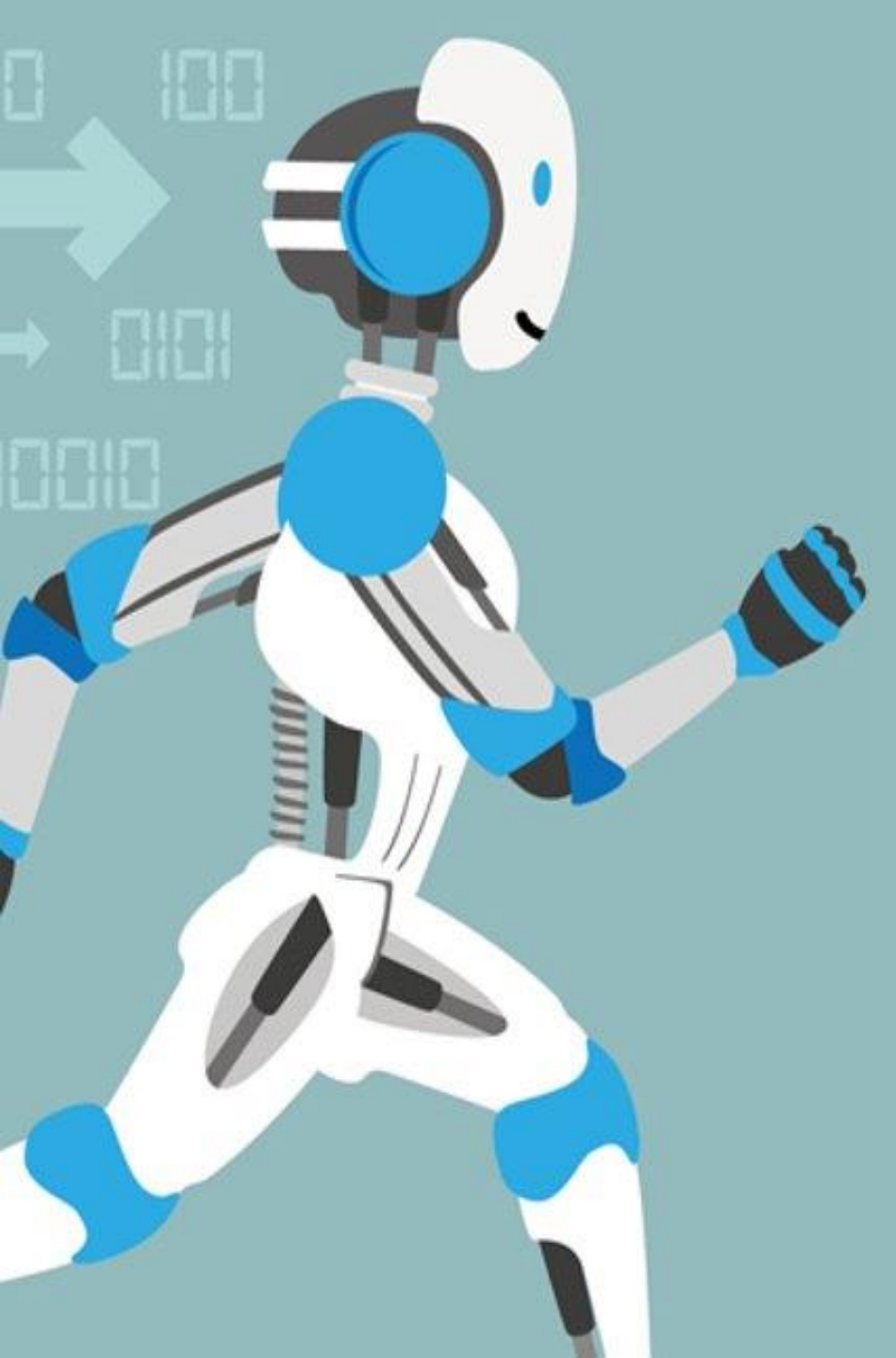
Verbände der Textilbranche

**Qualifizierungsverbund
„Hohenstein“**

**Qualifizierungsverbund
„Strategische
Personalentwicklung
Region Heidelberg und
Textil“**

**Qualifizierungsverbund
„Nachhaltigkeit – here
to stay“**

**Qualifizierungsverbund
"Nachhaltigkeit –
Know-how & skill"**



Die Qualifizierungsverbände

Zukunft sichern – Weiterbildung im Unternehmensverbund

Verbände zu Arbeitsmarktthemen

Qualifizierungsverbund
„Ostwürttemberg“

Arbeitsmarkt-
drehscheibe
Göppingen-
Esslingen

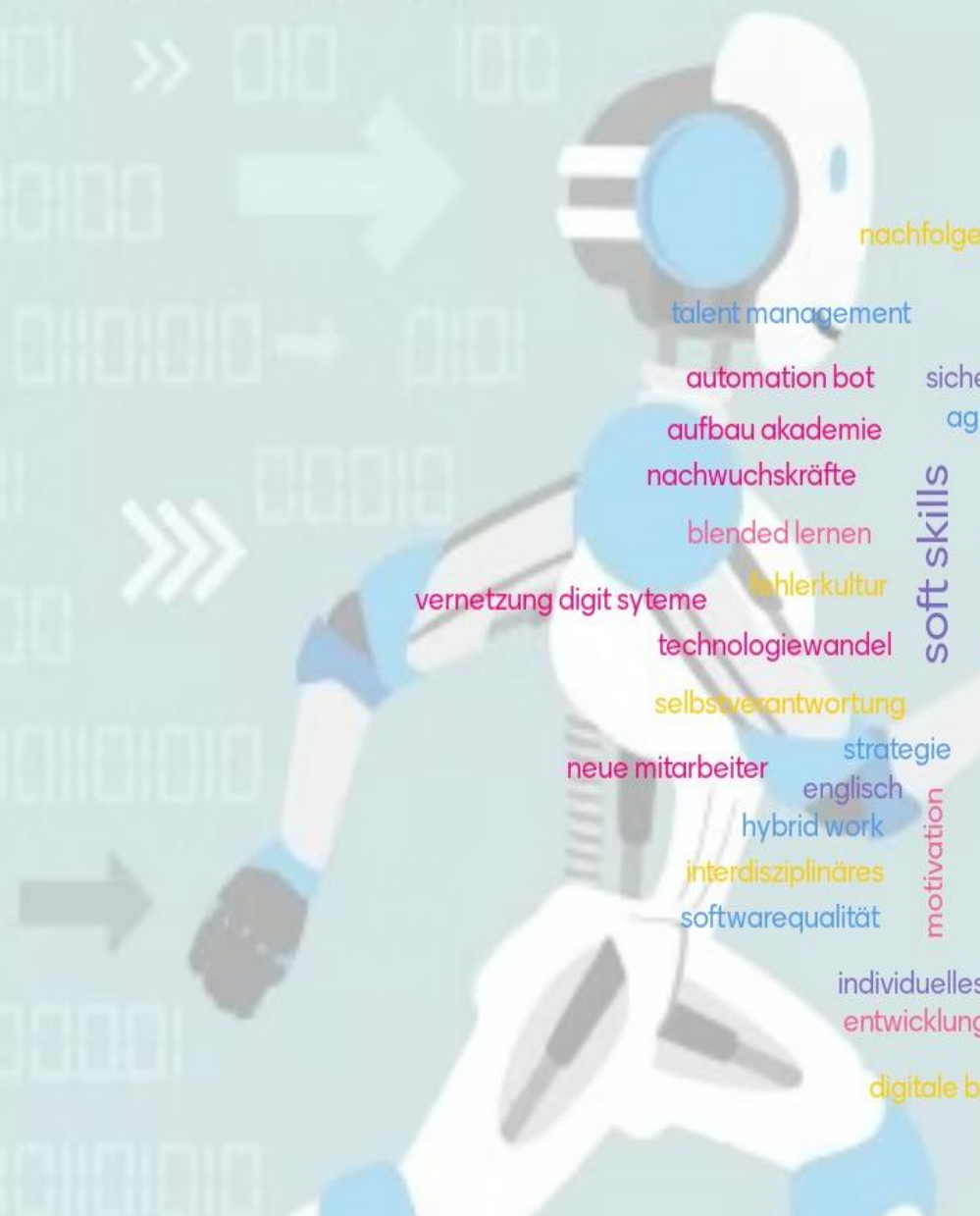
Qualifizierungsverbund
„AZUBI WORLD“

Arbeitsmarkt-
drehscheibe
Ludwigsburg

Ihre TOP drei Lernthemen im Unternehmen

Qualifizierungsverbände
Baden-Württemberg.

ZUKUNFT SICHERN –
WEITERBILDUNG IM UNTERNEHMENSVERBUND.



Wir können nicht nicht lernen

- Moderne Ansätze des Lernens in unsicheren Zeiten





Erste Workshoprunde

- Vom Mitarbeiter zum Mitunternehmer
 - Daniel Koczor - Kindtner Kunststofftechnik GmbH
 - Maria Fischer - Qualifizierungsverbände
- Mit neuen Lernformaten die Zukunft greifbar machen
 - Dr. Christoph Mehl - Dürr Systems AG
 - Sarah Pein - Qualifizierungsverbände
- Austauschforum zum Thema - Offener Workshop
 - Birgit Steinmüller & Lisa Schattenberg - Qualifizierungsverbände

Zweite Workshoprunde



- **Fachkräftemangel – wir haben keinen!**

- Annette Straub - Wanderer Wasser & Wärme GmbH
- Karoline Barzen - Qualifizierungsverbünde

- **Durch MACHEN lernen!**

Psychologische Sicherheit als Erfolgsfaktor im Team?

- Max Wieland - Heuchelberger Warte
- Heidi Manhart & Diana Lehner - Qualifizierungsverbünde

- **Next Level Textil**

Nachwuchskräfte finden und ans Unternehmen binden

- Tanja Obermann - Olymp Bezner KG
- Frauke Holländer - Qualifizierungsverbünde

- § **"Fuck-Up"-Session (als spontaner Impuls aus der Keynote)**

Aus welchen Fehlern konnte Ihre schon Organisation lernen?

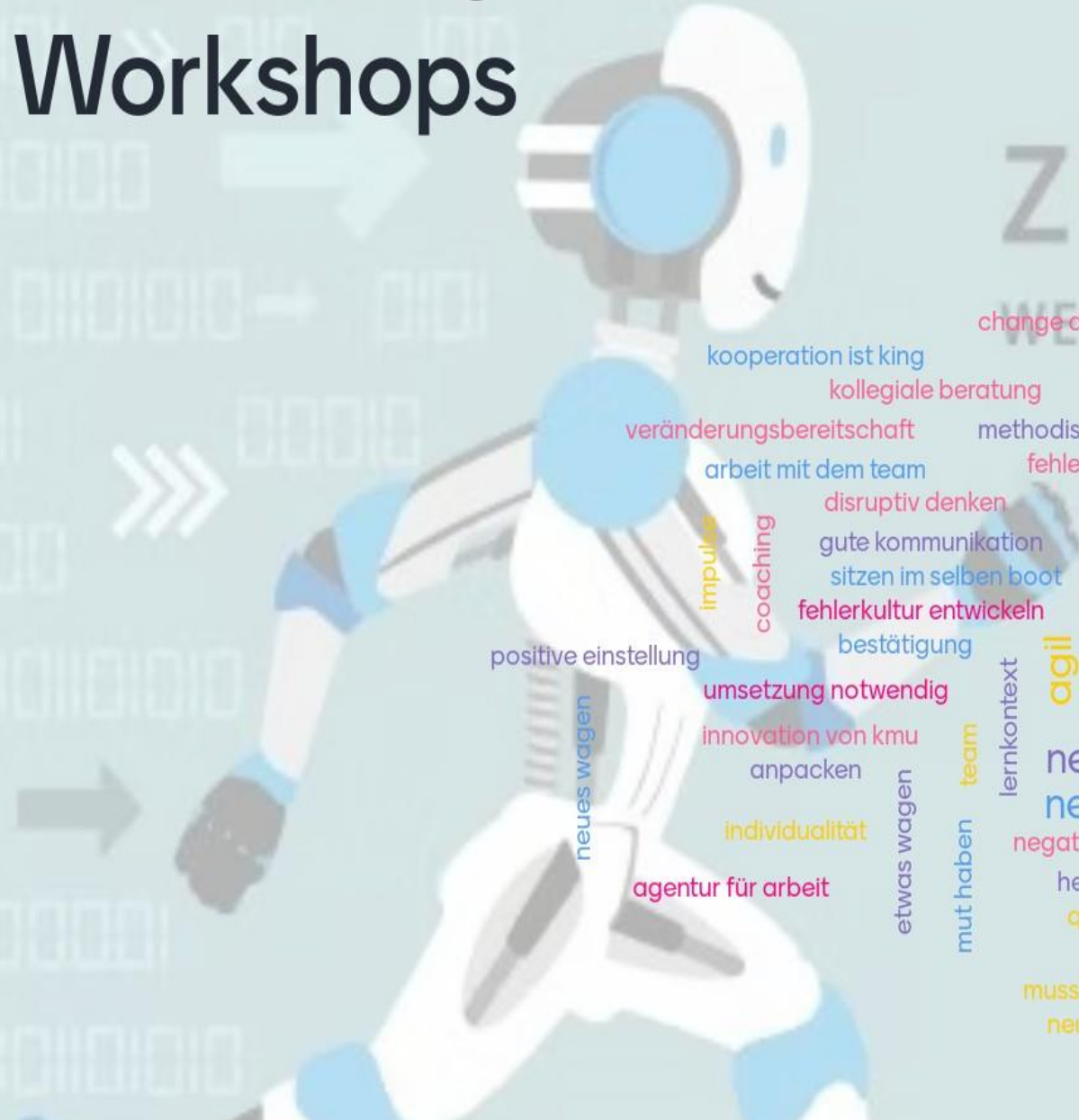
- § Birgit Steinmüller & Lisa Schattenberg - Qualifizierungsverbünde

Die wichtigsten Erkenntnisse aus den Workshops

Qualifizierungsverbände
Baden-Württemberg

ZUKUNFT SICHERN –

WEITERBILDUNG IM UNTERNEHMENSVERBUND.



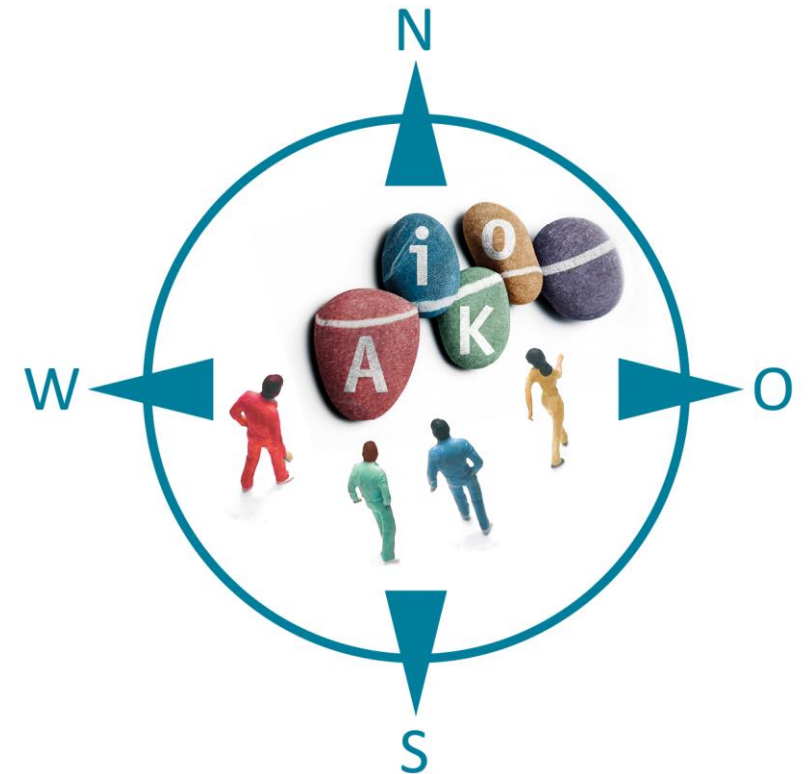
Wichtige Erkenntnisse aus den Workshops:

- neues wagen
- agentur für arbeit
- individualität
- anpacken
- innovation von kmu
- umsetzung notwendig
- bestätigung
- fehlerkultur entwickeln
- sitzen im selben boot
- gute kommunikation
- disruptiv denken
- arbeit mit dem team
- veränderungsbereitschaft
- kollegiale beratung
- kooperation ist king
- mutig dinge ausprobieren
- geschäftsführer support
- change der lernkultur
- eigenverantwortung
- nahe zum mitarbeiter
- strategieorientierung
- methodischer begleiter
- ausprobieren
- alsmannschaftlernen
- microlearning
- fehler als lernchance
- lobbyisten finden
- innovation
- kein fachkräftemangel
- mitarbeiterverantwortung
- zusammenhalt
- pre-mortem
- dranbleiben
- firmenkooperationen
- handlungsbedarf
- soft skills
- aktiv sein
- wissenstransfer
- projektkommunikation
- kulturwandel
- konzepte
- neuelernformate einsetzen
- agil bleiben
- agil
- neugier
- neue wege gehen
- neugierde
- nachhaltigkeit
- mut
- agil
- neugierde
- neugier
- neue wege gehen
- negatives ins positive
- azubi seminare
- herausforderungen stellen
- lernbegleiter ausbilden
- neugierige mitarbeiter
- einfach mal ausprobieren
- kultur ist wichtig
- qualifizierungsverbund
- muss mal zum heuchelberg
- neues lernformat wagen
- team stärken
- etwas wagen
- mut haben
- team
- lernkontext
- bestätigung
- umsetzung notwendig
- anpacken
- innovation von kmu
- umsetzung notwendig
- bestätigung
- fehlerkultur entwickeln
- sitzen im selben boot
- gute kommunikation
- disruptiv denken
- arbeit mit dem team
- veränderungsbereitschaft
- kollegiale beratung
- kooperation ist king
- mutig dinge ausprobieren
- geschäftsführer support
- change der lernkultur
- eigenverantwortung
- nahe zum mitarbeiter
- strategieorientierung
- methodischer begleiter
- ausprobieren
- alsmannschaftlernen
- microlearning
- fehler als lernchance
- lobbyisten finden
- innovation
- kein fachkräftemangel
- mitarbeiterverantwortung
- zusammenhalt
- pre-mortem
- dranbleiben
- firmenkooperationen
- handlungsbedarf
- soft skills
- aktiv sein
- wissenstransfer
- projektkommunikation
- kulturwandel
- konzepte
- neuelernformate einsetzen
- agil bleiben
- agil
- neugier
- neue wege gehen
- neugierde
- nachhaltigkeit
- mut
- agil
- neugierde
- neugier
- neue wege gehen
- negatives ins positive
- azubi seminare
- herausforderungen stellen
- lernbegleiter ausbilden
- neugierige mitarbeiter
- einfach mal ausprobieren
- kultur ist wichtig
- qualifizierungsverbund
- muss mal zum heuchelberg
- neues lernformat wagen
- team stärken
- etwas wagen
- mut haben
- team
- lernkontext

Stefan Baron - AgenturQ



Kompetenzfeststellung mit dem AiKomPass



ONLINE-VERANSTALTUNG

Qualifizierungsverbände Baden-Württemberg

FUTURECAMP III

**HERZLICHEN DANK FÜR
IHRE TEILNEHME!
WIR FREUEN UNS AUF
DEN WEITEREN KONTAKT:**

Linkedin



Homepage



BILDUNGSWERK

der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.