

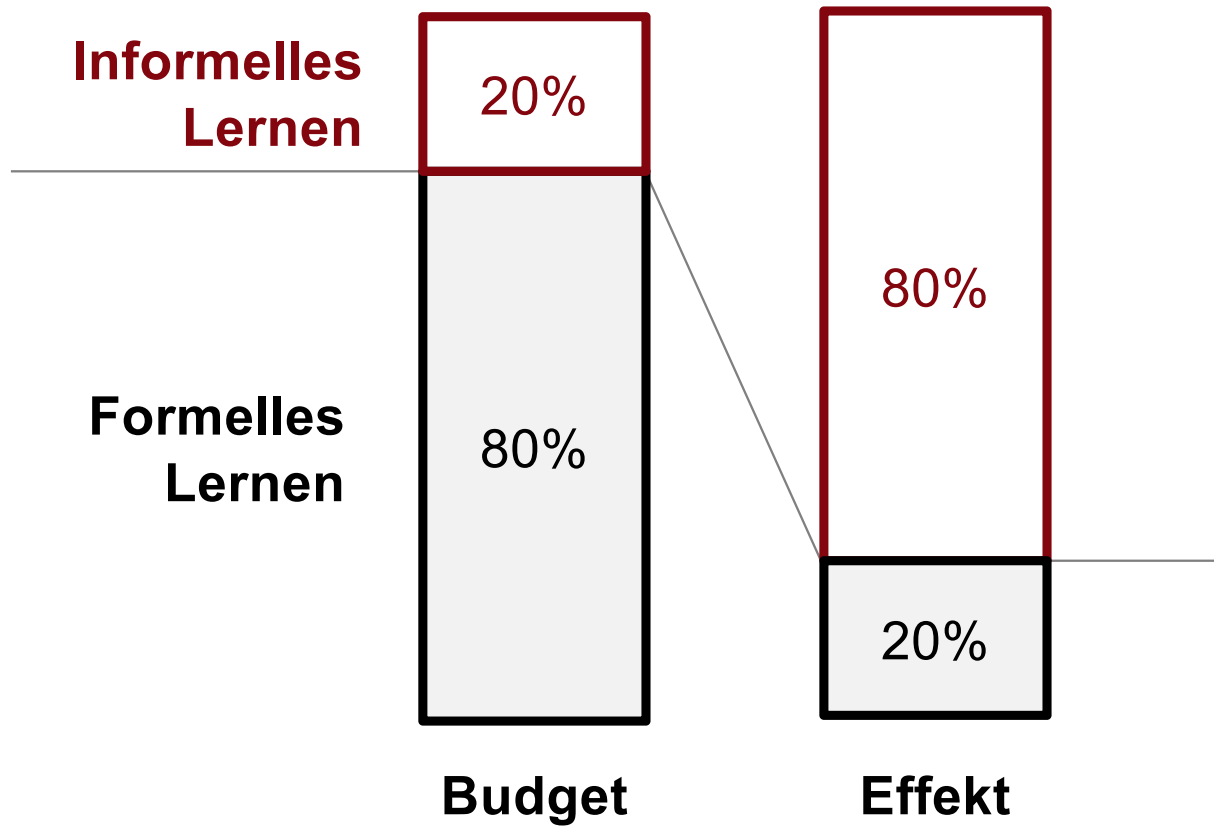
ARMINTROST

Wir können nicht *nicht* lernen

Moderne Ansätze des Lernens in unsicheren Zeiten

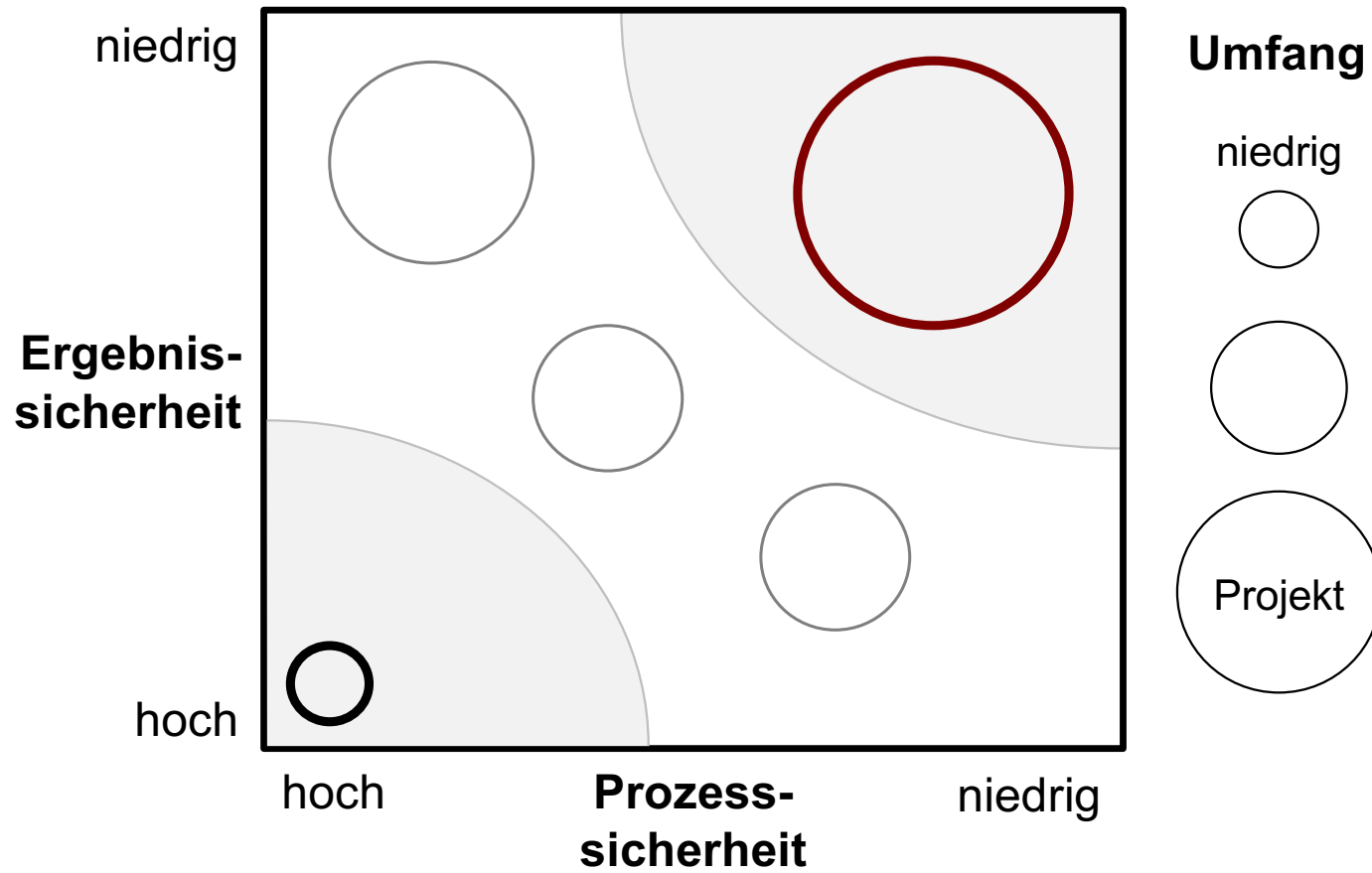
Future Camp 3.0 – Lernen im Betrieb | 06.07.2022

Prof. Dr. Armin Trost | Hochschule Furtwangen

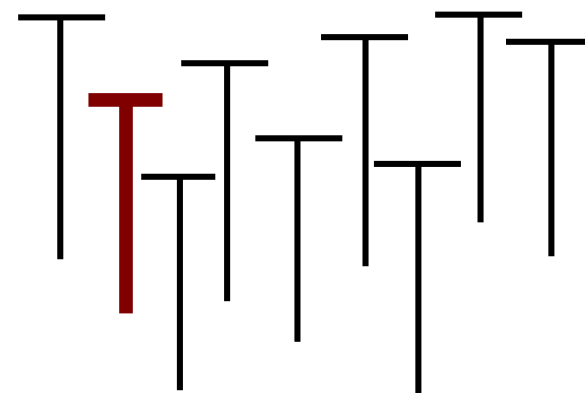
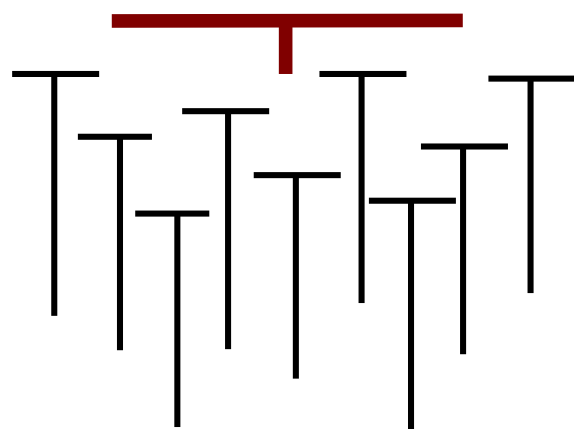
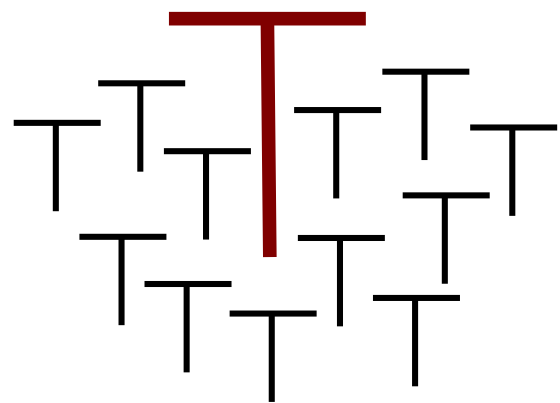


Quelle: Cross, J. (2006). Informal Learning: Rediscovering the Natural Pathways That Inspire Innovation and Performance. San Francisco/CA: John Wiley.

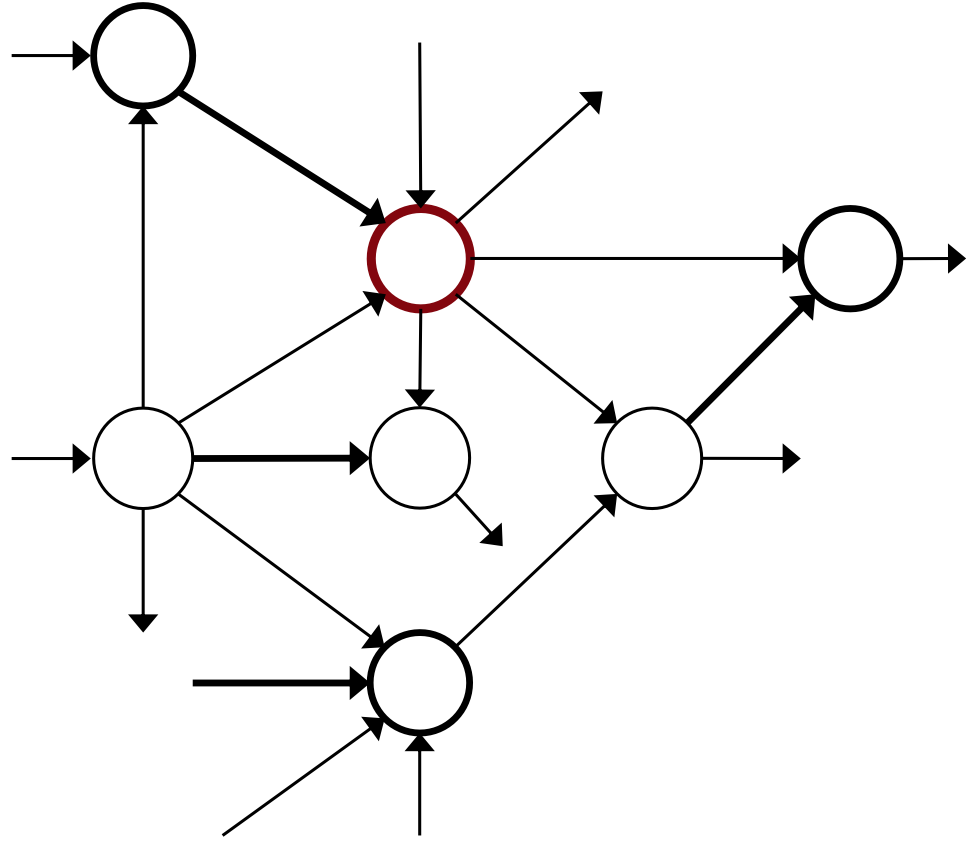
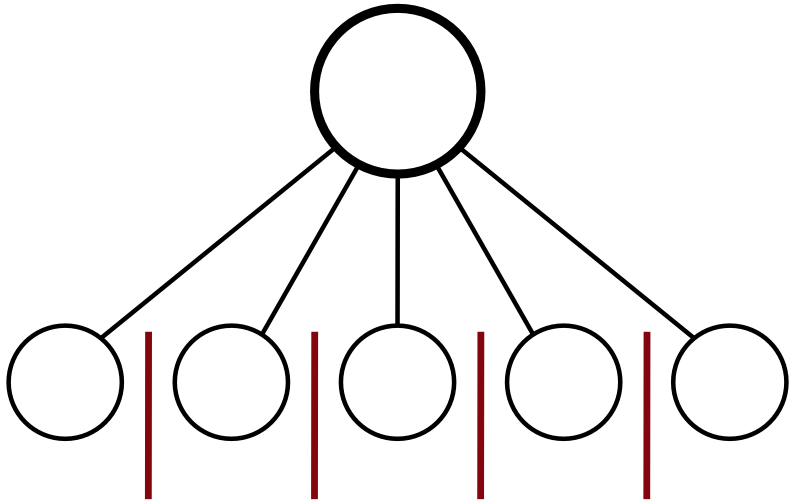
ARMINTROST



ARMINTROST

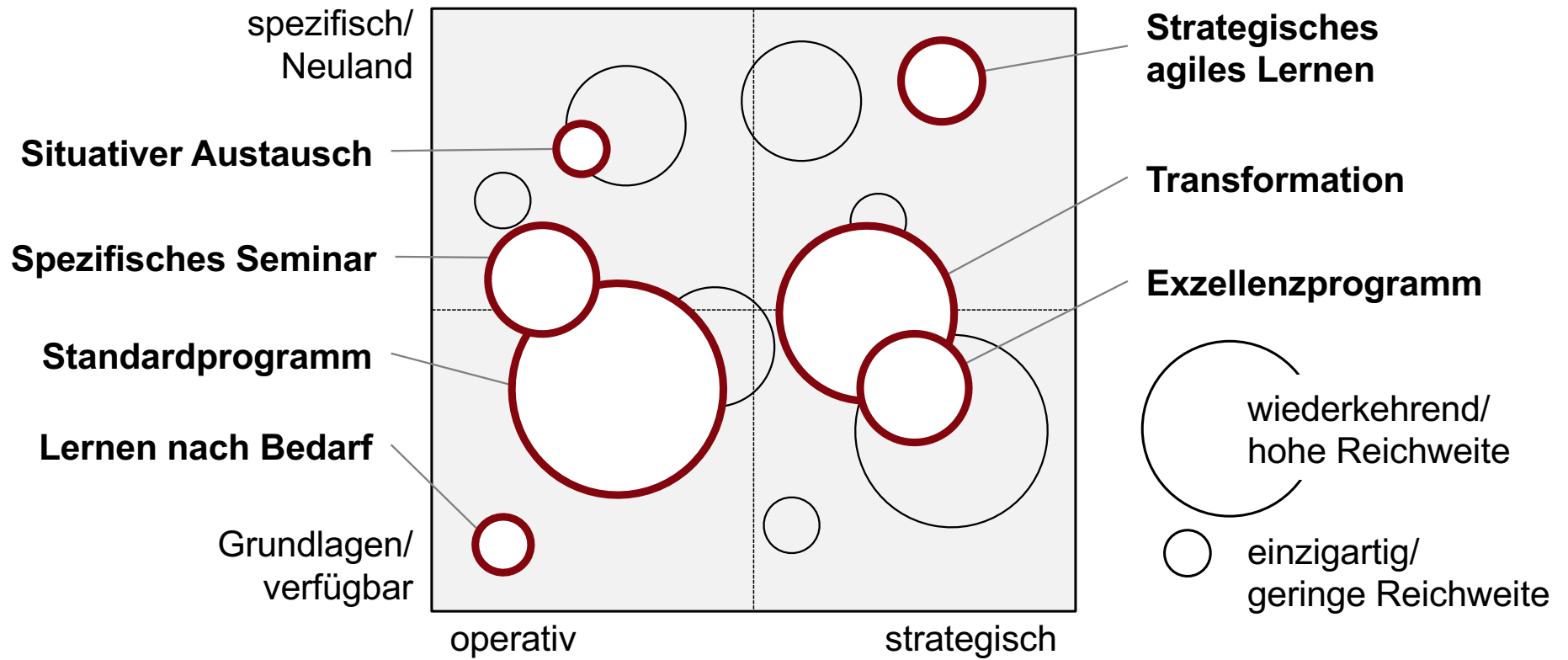


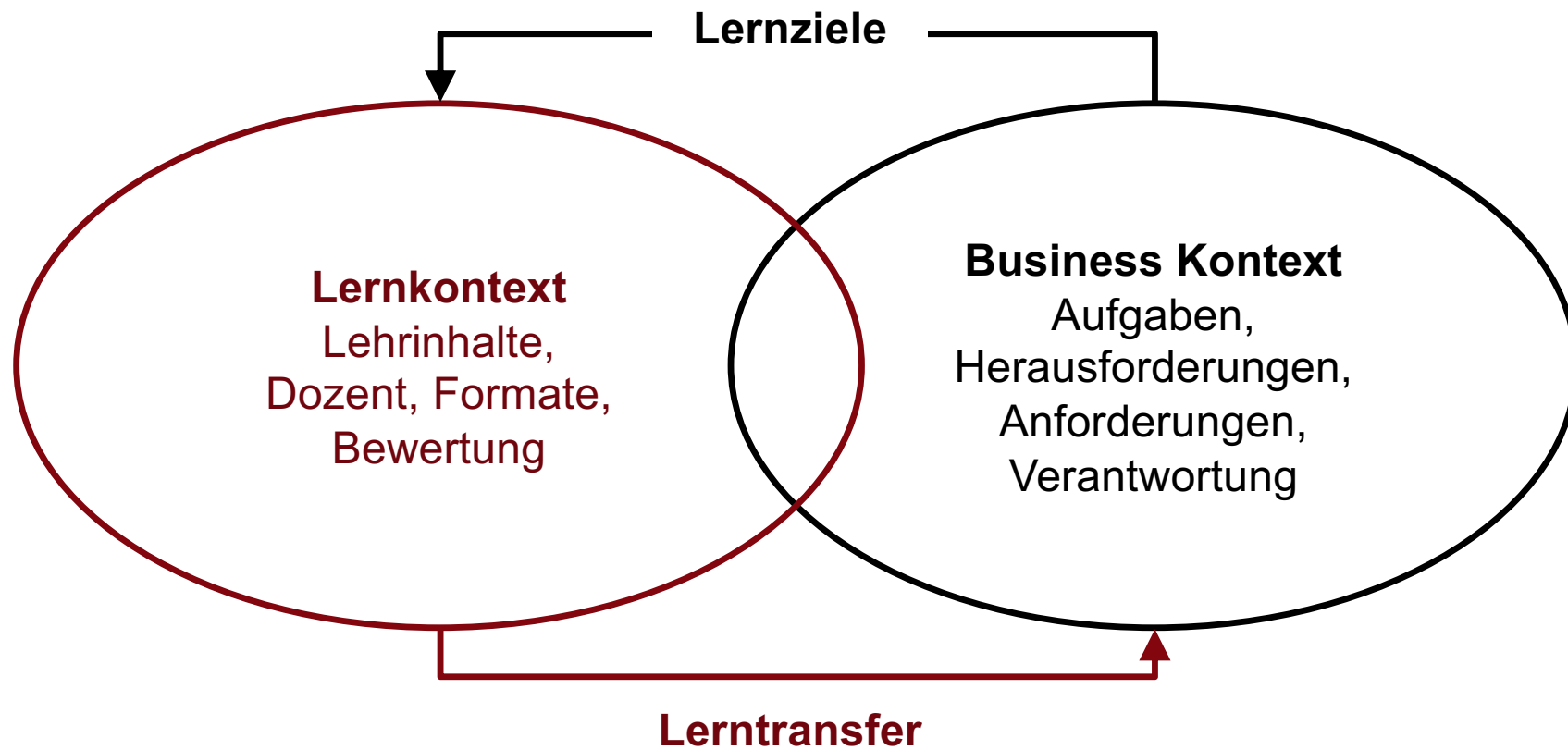
ARMIN**T**ROST



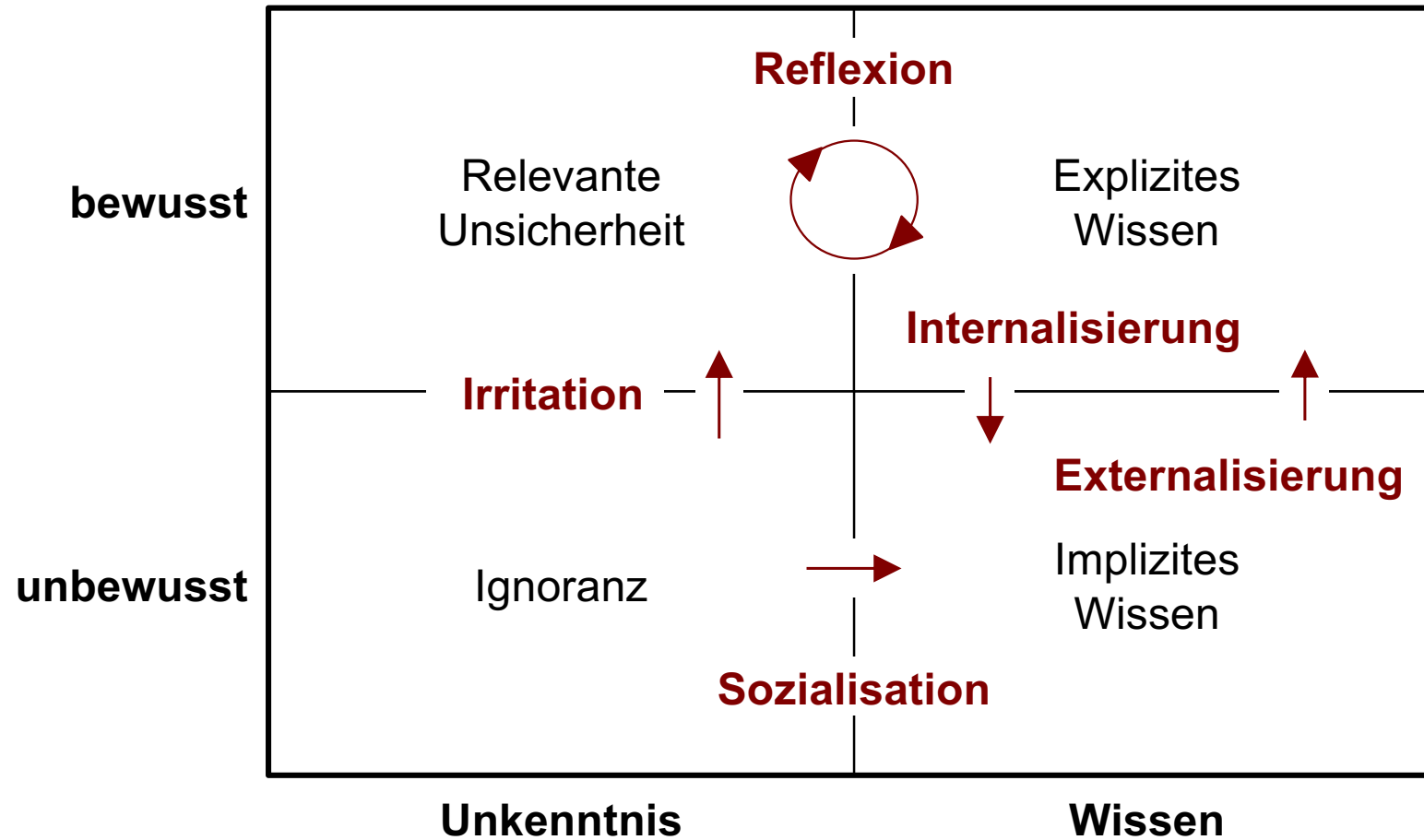
ARMINTROST

Lernen	Lerner	Dauer	Reichweite	Häufigkeit	Anlass	Relevanz	Interesse
Vermittlung Transfer von Wissen, Anleitung 	Individuum Mitarbeiter als als lernende Entität 	kurzfristig Quick Fix, Minuten bis wenige Tage 	Einzelne Wenige Personen sind betroffen 	Wieder- kehrend Standards, Effizienz 	Zukunft Vorbereitung, Learning just in case 	operativ Notwendig, um Job machen zu können 	Autorität Angeordnet, Unternehmen ist verantw. 
Kreation Lernen = Arbeiten, Innovation, Problemlösen 	Gruppe Teams und Einheiten als Gesamtheit 	langfristig Programme, Wochen bis Jahre 	Massen Viele Personen, ganze Einheiten 	Einzigartig Spezialfall, Personali- sierung 	Gegenwart Learning on demand, on the-job 	strategisch Steigerung Wettbewerbs- fähigkeit 	Lerner Selbst- organisation, Lerner ist verantwortlich 









Micro-Learning

Virtuelle Lernwelten

Prototyping

YouTube-Tutorials

Fuckup Events

Simulationen

Entwicklungsgespräch

Präsenzseminar

Retrospektion

Pre-Mortem Analyse

Kollegiale Fallberatung

Gelbe Seiten

Aktionslernen

Micro-Blogging (Yammer)

Communities of Practice

Feedback

Virtuelle Klassenräume

Serious Games

Mentoring

MOOC

Literatur

Coaching

ARMINTROST

ARMINTROST

Prof. Dr. Armin Trost

Im Keltergarten 29 | 72070 Tübingen | Deutschland

M +49 151 226 44480 | T +49 7071 7704686

mail@armintrost.de | www.armintrost.de

