



NETZWERK Q 4.0

SÜDWEST



Teil 1:

Der/die digitale Ausbilder*in

Agenda

1

UMFRAGE: WAS SCHÄTZEN SIE?

2

ERGEBNISSE AUS DEN ERSTEN INTERVIEWS

3

UMFRAGE: WIE DIGITAL SIND SIE?

4

ERSTE SKIZZE FÜR EIN QUALIFIZIERUNGSANGEBOT

5

AKTUELLER STAND VON Q 4.0

6

WIR BEDANKEN UNS FÜR IHRE ZEIT

1

UMFRAGE: WAS SCHÄTZEN SIE?

- A) Die 4 größten Herausforderungen der bisher befragten Unternehmen
- B) Die 4 größten Wünsche der bisher befragten Unternehmen

A) Die 4 größten Herausforderungen der bisher befragten Unternehmen:



Zu wenig Zeit



Keine finanziellen Mittel

0

Hilfe/Ideen von Azubis annehmen



Überblick fehlt, was alles möglich ist



Unsicherheit, mit Neuem umzugehen

0

Motivation, etwas neues zu lernen

1

zu hohe Veränderungsgeschwindigkeit

B) Die 4 größten Wünsche der bisher befragten Unternehmen:



Hilfestellung beim Überblick zu Digitalisierung



Digitale Instrumente als Unterstützung



Azubis damit besser erreichen können



Genauere Leistungserfassung von Azubis -> indiv. Förderung



Methodenkoffer



Offenheit im Unternehmen fördern



Leichtere Kommunikation mit/in heterogenen Lehrjahren

2

ERGEBNISSE AUS DEN ERSTEN INTERVIEWS

Ausbilder*in **A:** *„Wir sind noch ganz am Anfang...Ich weiß noch gar nicht so genau, wo es hingehht!“*

HERAUSFORDERUNGEN

Problem: Mit möglichst **wenig Aufwand** und **wenig finanziellen Mitteln** etwas aufbauen, bzw. einen **Anfang** machen

Muss **verschiedene Rollen und Aufgaben** unter einen Hut bekommen

Hat **noch keine Vorstellung** davon wie die Ausbildung „digitaler“ werden könnte

ZIELE & WÜNSCHE

Braucht **Überblick und Orientierung**

Wünscht sich **qualitativ gute Lösungen**, die eine **Arbeitserleichterung** darstellen

Wünscht sich **Unterstützung/Beratung** für die ersten Schritte

2

ERGEBNISSE AUS DEN ERSTEN INTERVIEWS

Ausbilder*in **B**: *„Wir sind auf einem guten Weg bei der Digitalisierung!“*

HERAUSFORDERUNGEN

Dynamik, hohe Geschwindigkeit -
am „Ball“ bleiben mit der Technik

Digitalisierung akzeptieren und als **Nutzen**
erkennen

Lerncontent gestalten und
für die **Integration in ein LMS** transformieren

**Azubis mit stark unterschiedlichen
Voraussetzungen**
(bez. Selbstständigkeit, Leistung, Überforderung)

ZIELE & WÜNSCHE

Benötigt **personale Kompetenzen** (Kommunikationsfähigkeit,
Offenheit, Selbstverständnis als Lernbegleiter ...)

Braucht **didaktische Kompetenz**
(Konzeption, Inhaltsauswahl)

Wünscht sich eine **Methodenübersicht** –
welcher Mix ist möglich?
Insb. **Vermittlung von „selbstgesteuertem Lernen“**

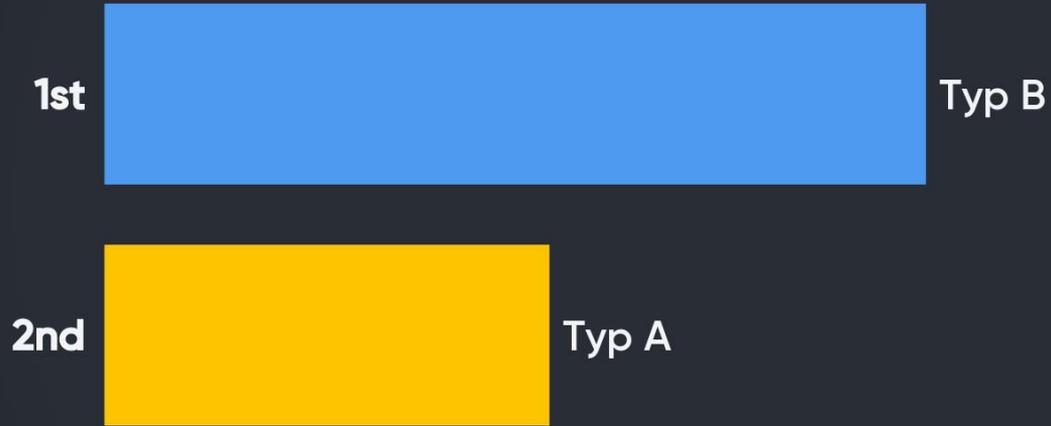
Wünscht sich **Kenntnisse in der Mediengestaltung
und Anwendung**: Video drehen, Lernplattform interaktiv
gestalten

3

UMFRAGE: WIE DIGITAL SIND SIE?

A) Wo ordnen Sie sich zu? Typ A oder B

Wo ordnen Sie sich zu? Typ A oder B



4

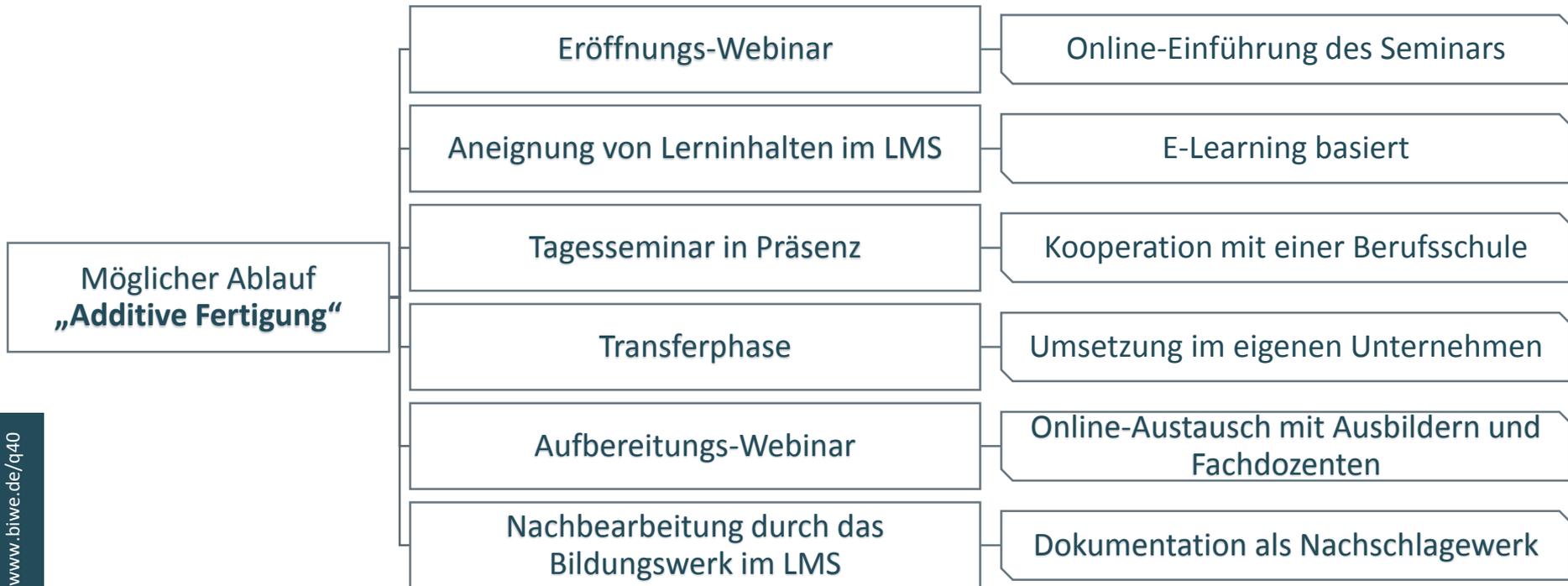
ERSTE SKIZZE FÜR EIN QUALIFIZIERUNGSANGEBOT



Unsere Workshops, um mit dem Projektteam gemeinsam an Qualifizierungsangeboten und dem Thema Digitalisierung in der Ausbildung zu arbeiten.

4

ERSTE SKIZZE FÜR EIN QUALIFIZIERUNGSANGEBOT



5

AKTUELLER STAND VON Q 4.0

Presse, Blog und Social Media



Erste Pressemeldung am 23.03.

Nachzulesen unter:

<https://www.biwe.de/news/meldungen>



Bundesweites Projekt „Netzwerk Q 4.0“ im Südwesten gestartet

23.03.2020 in Baden-Württemberg, Pfalz und Saarland | BIWE

Ausbildungspersonal im digitalen Wandel vernetzen und qualifizieren

> Weiterlesen

Unser Blog ist fertig gestellt

Mehr unter:

<https://www.biwe.de/q40>



Das Netzwerk Q 4.0

Das Projekt „Netzwerk Q 4.0“ ist ein Bundesweites Projekt, das die Ausbildungspersonal im digitalen Wandel vernetzen und qualifizieren soll. Die Teilnehmer sind die Auszubildenden und die Ausbilderinnen und Ausbilder. Das Projekt wird von der Bundesagentur für Arbeit, dem Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz gefördert.

ÜBER UNS

Das Projekt „Netzwerk Q 4.0“ ist ein Bundesweites Projekt, das die Ausbildungspersonal im digitalen Wandel vernetzen und qualifizieren soll. Die Teilnehmer sind die Auszubildenden und die Ausbilderinnen und Ausbilder. Das Projekt wird von der Bundesagentur für Arbeit, dem Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz gefördert.

Seit 24.03. twittern wir unter dem Namen

@Q40_Suedwest



Unsere Q 4.0 -Angebote



Online Treffen vom Projekt Netzwerk Q 4.0 mit Inputs und der Möglichkeit sich auszutauschen.



Aktuelle Infos und Beiträge rund um das Projekt Netzwerk Q4.0 und das Thema Digitalisierung in der Ausbildung in unserem Blog (www.biwe.de/q40), sowie auf Xing und Twitter(@Q40_Suedwest).



Unsere Workshops um mit dem Projektteam gemeinsam an Qualifizierungsangeboten und dem Thema Digitalisierung in der Ausbildung zu arbeiten.



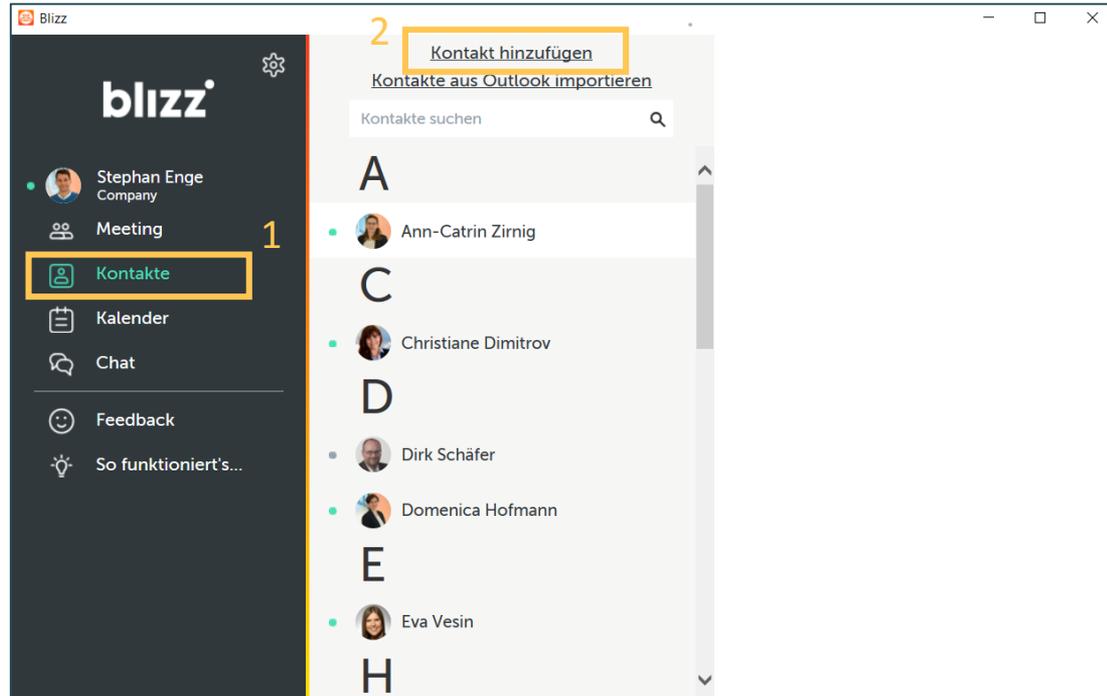
Der Chat im Projekt. Über unseren Messenger Blizz erfahren Sie stets die aktuellen Neuigkeiten und können sich mit dem Projektteam und anderen Ausbilder*innen austauschen.

5

AKTUELLER STAND VON Q 4.0

Kontakt:

q40@biwe.de
hinzufügen



... und freuen uns über Themenvorschläge
für eine kommende Q-Time.

Diese können Sie gerne an Ihren **regionalen Ansprechpartner** oder
an **q40@biwe.de** schicken oder in **Blizz** schreiben.

<https://www.biwe.de/q40>



Ihr Q 4.0-Team



Projektleitung

Markus Singler, Blizz-ID: 63446540

Interview-Ergebnisse & -Anfragen

Ingo Braun, Blizz-ID: 06970851

Christiane Dimitrov, Blizz-ID: 98925080

Stephan Enge, Blizz-ID: 21502240

Jackie Reichert, Blizz-ID: 09087807

Michael Uebele (Additive Fertigung), Blizz-ID: 19271854

Eva Vesin (Textil), Blizz-ID: 17922228

Ann-Catrin Zirinig, Blizz-ID: 31720376

Marketing

Jackie Reichert, Blizz-ID: 09087807

Verwaltung

Domenica Hofmann, Blizz-ID: 63477603

Digitale Lerninhalte

Katja Ruf-Kleiser, Blizz-ID: 11623635