



Q 4.0 Talk

Teil 8:

„Digitales Lehren und Lernen nervt!“
**Impulse für den erfolgreichen Einsatz
in der Ausbildung**

Gast: Ramona Schlesier

AGENDA

1 INPUT: DIGITALES LEHREN UND LERNEN (RAMONA SCHLESIER)

2 AUSTAUSCH auf MURAL

3 AUSBLICK



**Digitales Lehren
und Lernen ist
dann erfolgreich,
wenn es nicht
nervt und stresst.**

Die häufigsten Nervfaktoren?

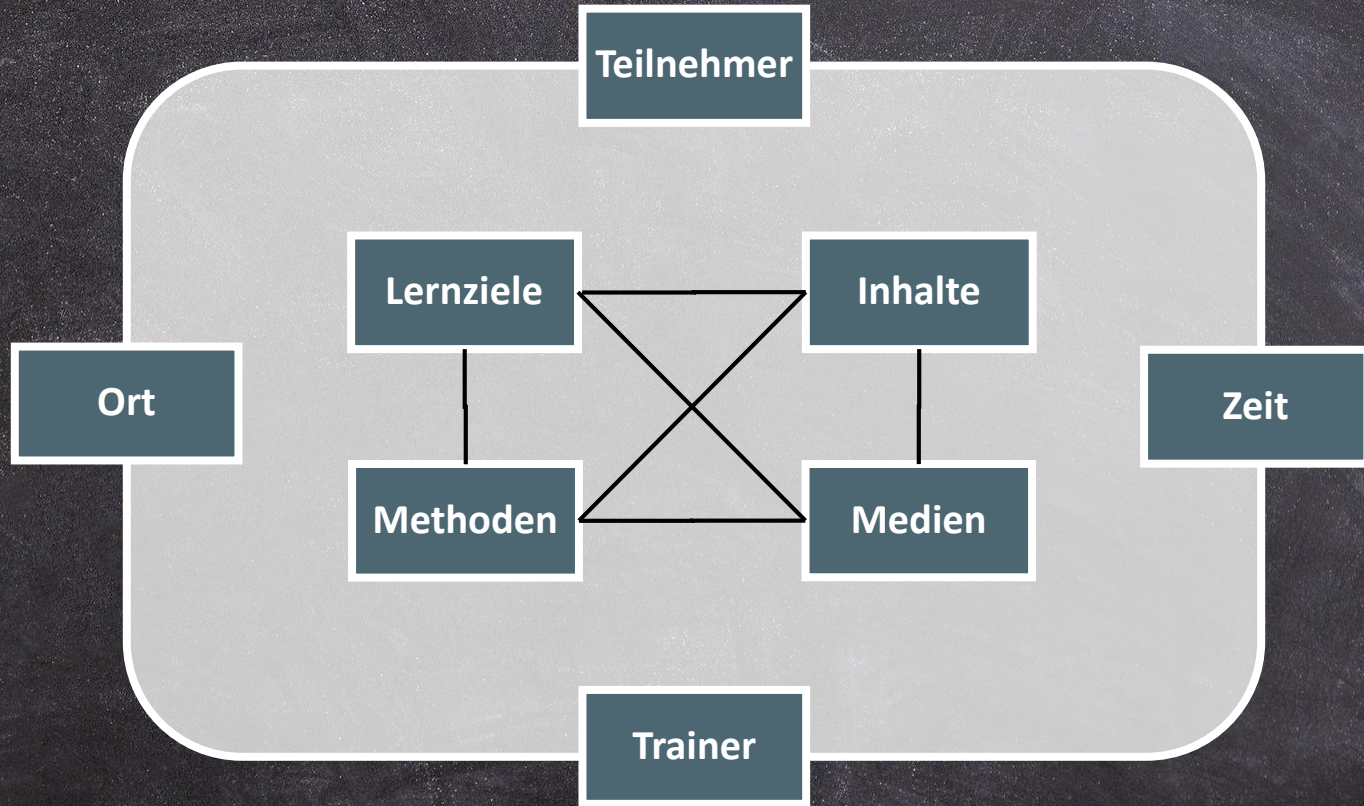


Die häufigsten Nervfaktoren:

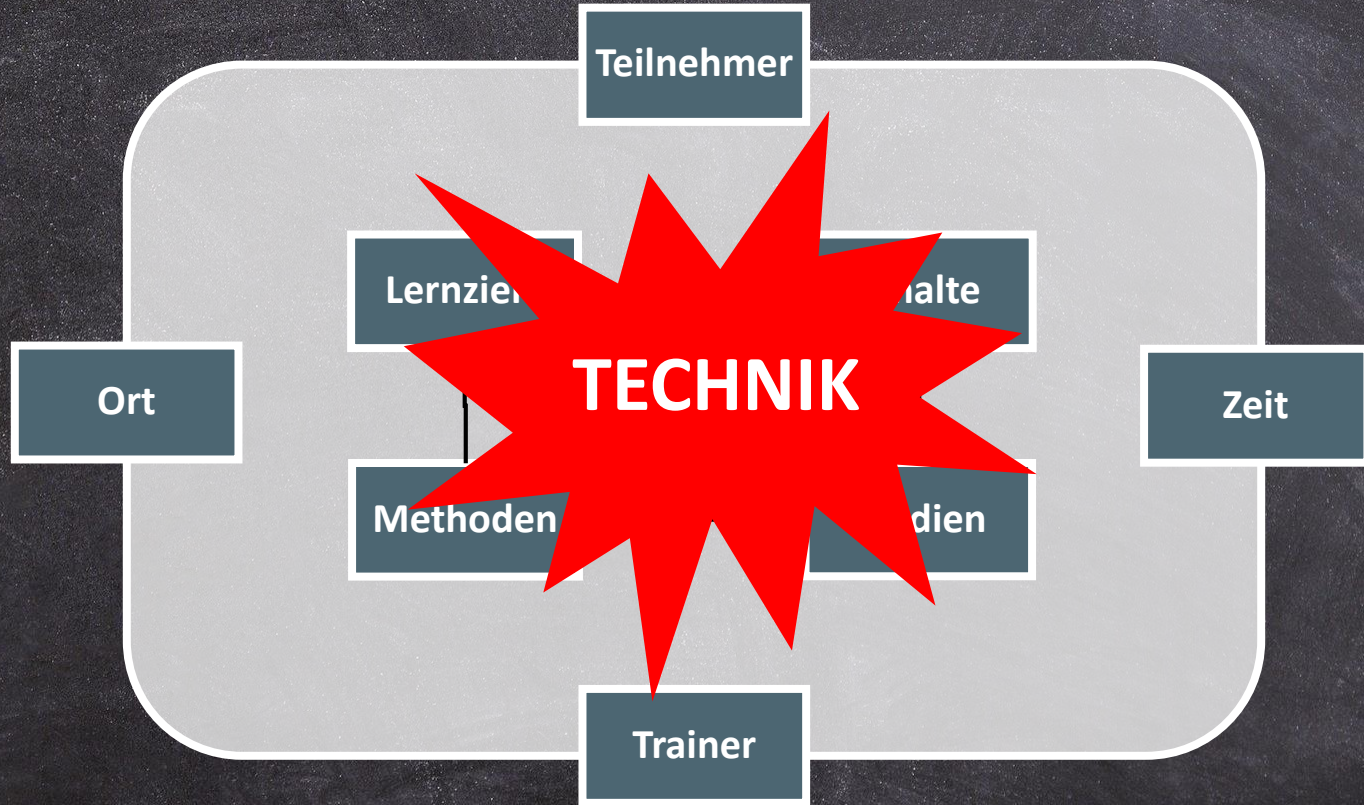
- Technik funktioniert nicht so, wie ich es will
- perfektionistische Ansprüche
- Zeitdruck
- zwischenmenschlicher Kontakt fehlt
- eintönig/langweilig
- „unnötig“



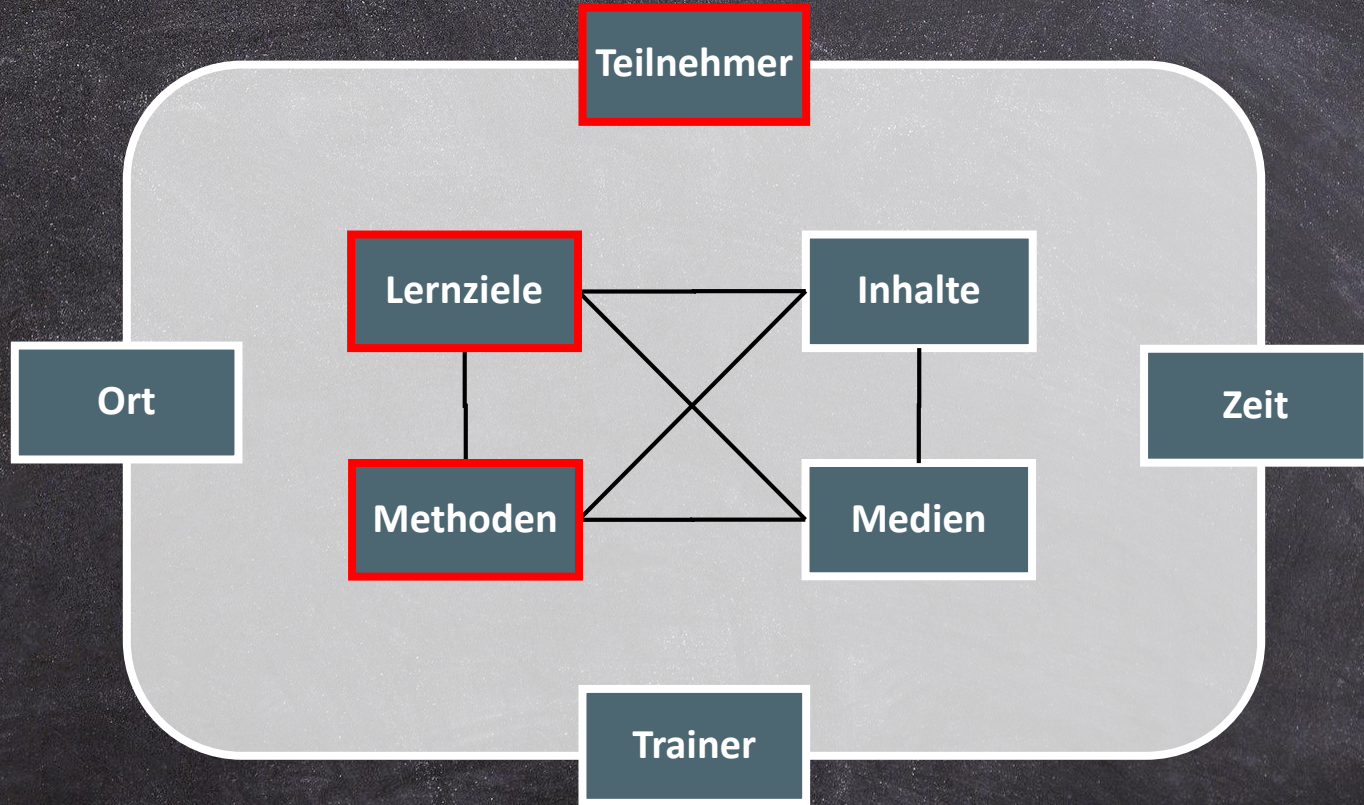
Didaktisches Modell



Häufiger Fokus beim digitalen Lernen!



Bessere Schwerpunkte für digitales Lernen



Diese Lehrmethoden sind auch digital/online möglich I

Anchored Instruction

Biografiearbeit

Briefmethode (Mail)

Fallstudien

Freiarbeit

Frontalunterricht

Gruppen-Experten-Rallye

Gruppen-Wettkampf-Rallye

Juniorfirma

Kooperatives Lernen

Leittexte

Moderation / Metaplan*

Planspiel

Problem based Learning

Projektarbeit

Rollenspiele

Referate

Situiertes Lernen

Stationenlernen

...

Buchtipp:



Diese Lehrmethoden sind auch digital/online möglich II

Einstiege/Ausstiege

Blitzlicht

Brainstorming

Clustering

Erzählung

Gespräch

Kommunikation multilingualer Gruppen

Konstruktives Wissensspiel

Korrespondenz

Memory

Mindmapping

Open Space

Quiz und Rätsel

Tagebuchmethode / weblog

(Online)-Wandzeitung

Medienarbeit (selber erstellen)

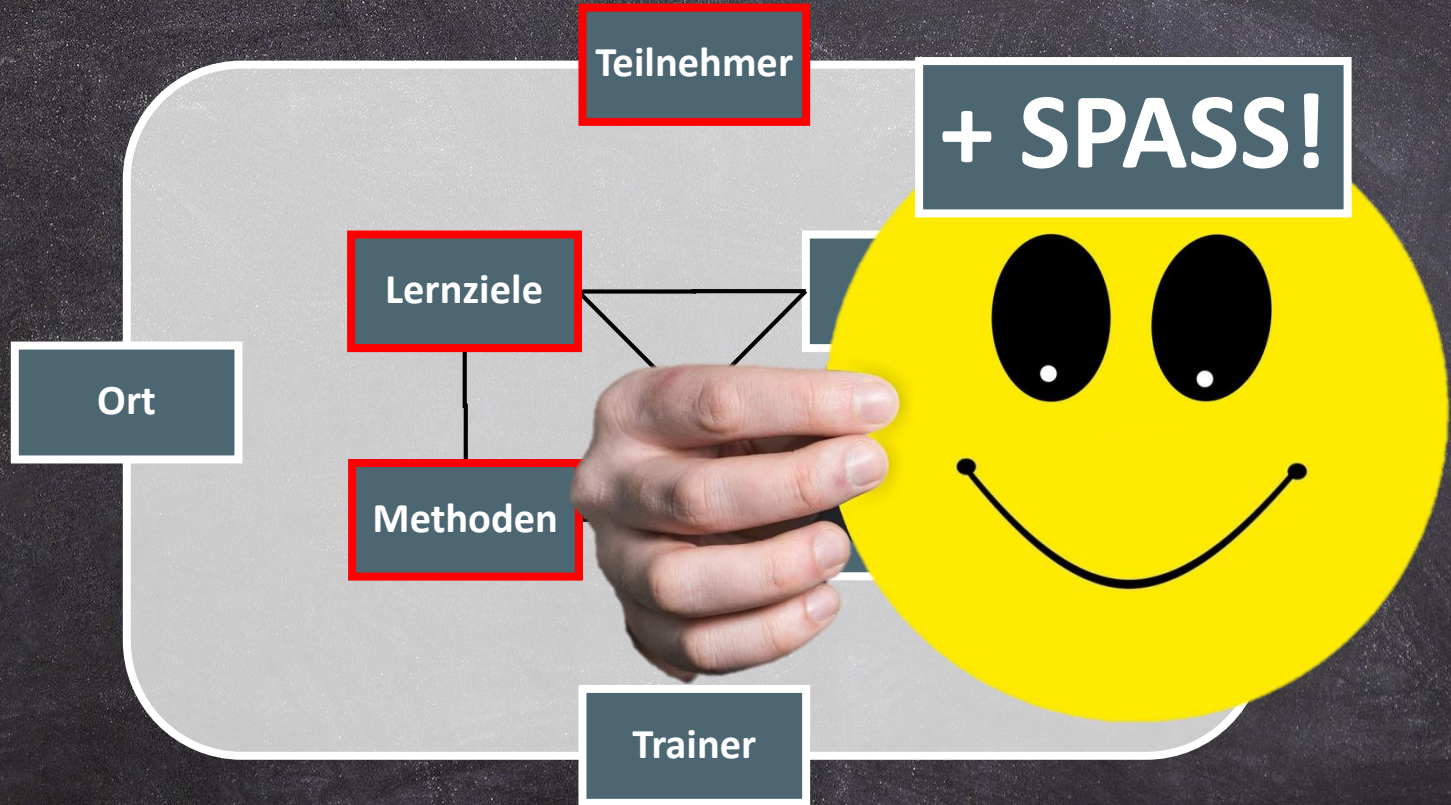
Communities of practice

Buchtipp:



http://methodenpool.uni-koeln.de/planspiel/frameset_planspiel.html

Bessere Schwerpunkte für digitales Lernen



Thank you





ZEIT FÜR AUSTAUSCH IN MURAL

[https://app.mural.co/t/netzwerkq400323/m/
netzwerkq400323/1614782407339/f5cf1ec57
97eee7fad27c768d17eb7594a6e59ff](https://app.mural.co/t/netzwerkq400323/m/netzwerkq400323/1614782407339/f5cf1ec5797eee7fad27c768d17eb7594a6e59ff)

NETZWERK 4.0

Was ist digitales Lernen und Lernen für mich...



Das nervt...

Für meine Arbeit nutze ich es...

Das macht Spaß/funktioniert gut...

Flexibilität
hohe Flexibilität, nicht ortsgebunden

schnell
schnelle Umsetzung von Abfragen
Ohne viel Aufwand eingestellt

zeitgleiche Arbeit an einem Dokument über Sharepoint
Zusammenarbeit

Workshops und Zusammenarbeit über verschiedene Standorte

Gruppenräume in MS Teams
Kann sich trotz Abstand/HO (mal ohne Maske) sehen

Home office und büro kompatibel

kein Anfahrtsweg

kurze Abstimmungen statt langwieriger Sitzungen

bessere Erreichbarkeit von Azubis (für kurze Abstimmungen)

Inhalte sind online gleich dokumentiert

multimedial

MS-Teams, Forms

MS-Teams für virtuelle Meeting

ruhiges Lernumfeld

Teams in Teams für Einfluss

Go to Meeting

Eine gute Lernplattform

wenn die Technik das macht, was man sich vorstellt

auf jeden Fall wichtig und gut zukünftig

gute Hardware Ausstattung

eine Bereicherung

Herausforderung & Bereicherung

eine Herausforderung

Herausforderung

ortsunabhängig

Ortsunabhängiges Lernen und Lehren

Ideenmanagement

Digitales Vorbild sein, Zuhören und Motivieren

Eine neue Dimension

Kognitive Fähigkeiten

Nachhaltiges Lehren

Workshops

Vorbereitung für neue Schulungen

Besprechungen

Wissensweitergabe an Kolleg*innen und Azubis

schnelle weitergabe von Informationen

Einbindung in das Trainingsprogramm für Azubis

Info auch an Azubi möglich wenn er Schule hat

Teams inkl. Forms für Innerbetriebl. Unterricht

Big Blue Button im Lernmanagementsystem Moodle

Eine gute Lernplattform

Unwillige

Mit aktuellen digitalen Tool vertraut sein

aufwändig

Verlust der Aufmerksamkeit

Netflix als Ablenkung

keine Haptik

Unterbrechungen

Hintergrundgeräusche :-)

zu lange Treffen

Interaktion ist schwierig

Technik die nicht funktioniert

Fehlendes Knowhow bei der Bedienung

Whiteboard extern nicht teilbar

Teilnehmer zeigen sich ungerne im Video

dass Azubis ungern die Kamera anmachen (Je größer die Gruppe, desto schlechter)

"Unlust" bei Azubis sich aktiv zu melden

Geringe Beteiligung der Teilnehmer

Schlechte Internetverbindung

stabile Verbindung

die Internetverbindung

Internetprobleme / Performance von Anwendung

zu viele Anwendungen

Schnelligkeit

von Meeting zu Meeting hetzen

Azubis entzerren bei theoretischem Kurs

eine gute Möglichkeit, viele unterschiedliche Menschen zusammenzubringen



Mural für Workshops sind sehr effizient

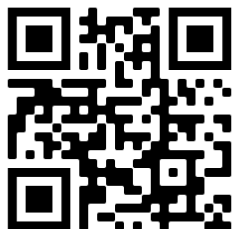
Conceptboard

Miro für Workshops



Abschluss-Impuls von Ramona Schlesier:

- Immer erst mit einem Tool/einer Plattform vertraut werden, bevor man auch anderes ausprobiert
 - Teilnehmende mit Namen ansprechen, um Aufmerksamkeit zu bekommen
 - Abwechslung und Interaktion einplanen
 - Auch Raum für Persönliches und nette Gespräche geben
- 
- 

Biwe-bbq.de

biwe-bbq.de

BBQ
Bildung und Berufliche Qualifizierung

UNSERE LEISTUNGEN ÜBER UNS NEWS KARRIEREPORTAL WEITERBILDUNGSPORTAL

THEMEN UND INITIATIVEN

- Aus- und Weiterbildung 4.0
- Betriebliche Teil- und Nachqualifizierung
- Internationale Fachkräfte
- Gesundheitsmanagement
- Arbeitsplatznahe Grundbildung
- Inklusion am Arbeitsplatz
- Initiative Südwestmetall macht Bildung
- Newplacement international
- Vereinbarkeit Familie, Beruf und Pflege

BILDUNGSPROJEKTE

- Kita und Grundschule
- Berufsorientierung und Schule
- Berufsvorbereitung und Ausbildung
- Beruf und Wiedereinstieg
- Berufliche Rehabilitation

Dienstleistungen und Services

- Familien
- Nachhilfe
- Unternehmen

Unsere Angebote für Ihre erfolgreiche Qualifizierung! Förderung möglich.

MEHR ERFAHREN

[Biwe-akademie.de](https://biwe-akademie.de)

biwe-akademie.de

AKADEMIE
für Personal- und Organisationsentwicklung

INFO ZUM CORONAVIRUS LOGIN

SEMINARE UNTERNEHMENSBERATUNG TOP THEMEN ÜBER UNS NETZWERKE AKTUELLES

SEMINARE NACH THEMEN

Leadership, Management, Führung	Organisationsentwicklung	Ingenieure und Techniker
Digitalisierung	Projektmanagement	Betriebliches Gesundheitsmanagement
Personalarbeit und -entwicklung	Kommunikation, Zusammenarbeit	Einkauf, Vertrieb, Service
Produktion, Logistik	Ausbildung	Office, Assistenz
Betriebsräte, JAV	Kliniken und Pflegeeinrichtungen	Online-Angebote

QUALIFIKATIONSNIVEAUS

- Weiterbildungen
- Lehrgänge
- Biwe-Campus

ANGEBOTSKATALOG

Laden Sie sich den aktuellen Seminarkatalog des Bildungswerkes herunter oder lassen Sie ihn sich als Printversion zuschicken.

WEITERBILDUNGSFORMATE

Offene Seminare, Inhouse-Seminare oder maßgeschneiderte Trainingskonzepte – passgenau auf Ihren Bedarf abgestimmt



WAS	WANN	INFOS
Q4.0-Work Digitale Vernetzung	23.03.2021	https://www.biwe.de/q40/einzelnzeige/q40-work-digitale-ernetzung
Raum für Austausch und gegenseitige Beratung Open Space	30.03.2021	https://www.biwe.de/q40/einzelnzeige/open-space
Q4.0-Work – mit SchuleWirtschaft Neues Arbeiten im digitalen Wandel – digital fit in Schule, Ausbildung und Beruf	15.04.2021	Unverbindliche Voranmeldung bei dimitrov.christiane@biwe.de
Q4.0-Training Digitale Fitness – Für die Ausbildung	Auftakt: Frühsommer Training: Herbst	Infos bei zirniq.ann-catrin@biwe.de
Q4.0-Training Von- und miteinander Lernen – Wissen von Azubis nutzbar machen	Auftakt: Frühsommer Training: Herbst	Infos bei reichert.jackie@biwe.de

Hinweise zur Anmeldung finden Sie in den jew. Einladungsschreiben.



DANKE

Wir bedanken uns bei Ihnen allen und freuen uns über Themenvorschläge für die kommenden Q4.0-Talks

Diese können Sie gerne an Ihren **regionalen Ansprechpartner** oder an q40@biwe.de schicken.

Über unseren **Blog** bleiben Sie immer aktuell: www.biwe.de/q40



IHR Q 4.0-TEAM



Blog: www.biwe.de/q40

Homepage: netzwerkq40.de



Blizz: q40@biwe.de



XING: [Netzwerk Q 4.0 Südwest](#)



Twitter: [@Q40_Suedwest](#)



LinkedIn: [Netzwerk Q 4.0 Südwest](#)

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

netzwerkq40.de